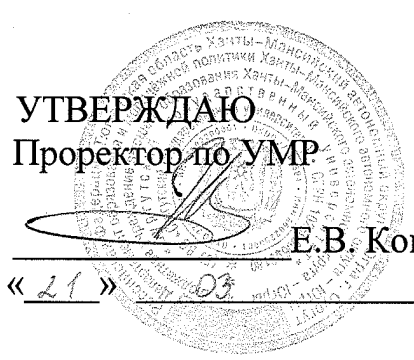


**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСКИЙ АУТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРЫ
«Сургутский государственный университет»**

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР


Е.В. Коновалова
« 21 » 03 2019 г.

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

Направление подготовки:
38.06.01 Экономика

Направленность программы
Экономика и управление народным хозяйством

Отрасль науки
Экономические науки

Квалификация
Исследователь. Преподаватель-исследователь

Форма обучения
Очная

Сургут, 2019 г.

Содержание

1. Общие положения	4
2. Цель вступительных испытаний	4
3. Содержание программы	4
4. Вопросы к вступительному экзамену	5
5. Рекомендованная литература	8
6. Критерии оценки ответов вступительного экзамена	9

1. Общие положения

Программа вступительного экзамена по направлению подготовки 38.06.01 Экономика направленность Экономика и управление народным хозяйством включает в себя испытания соответствующей направленности программы по специальной дисциплине в форме тестирования и устного экзамена.

Программа вступительных испытаний содержит описание процедуры, содержание программы вступительных испытаний и критерии оценки ответов.

Вступительные испытания в аспирантуру СурГУ проводятся на русском языке.

Организация и проведение вступительных испытаний осуществляется в соответствии с Правилами приема, принятыми Ученым советом СурГУ, утвержденными ректором СурГУ и действующими на текущий год поступления в аспирантуру.

Для приема вступительных испытаний на направления подготовки кадров высшей квалификации – научно-педагогических кадров по каждой программе подготовки отдельно формируются экзаменационные комиссии. Вступительные испытания проводятся комиссией в соответствии с утвержденным в установленном порядке расписанием.

Экзамен в форме тестирования проводится с использованием заданий, комплектуемых автоматически в LMS Moodle СурГУ путем случайной выборки 50 тестовых заданий, на решение которых отводится 90 минут.

В начале проведения вступительного испытания (устного экзамена по специальной дисциплине) организаторами выдаются поступающим экзаменационные билеты и листы для ответов. Для подготовки к ответу по билету отводится не менее 60 (шестидесяти) минут. На собеседование по билету с одним поступающим отводится не более 30 (тридцати) минут, в течение которых поступающему членами комиссии могут быть заданы дополнительные вопросы в соответствии с программой вступительных испытаний.

Решение экзаменационной комиссии размещается на официальном сайте Университета и на информационном стенде приемной комиссии.

По результатам вступительных испытаний поступающий имеет право на апелляцию в порядке, установленном Правилами приема, действующими на текущий год поступления.

Передача вступительных экзаменов не допускается.

2. Цель вступительных испытаний

Вступительные испытания на направления подготовки кадров высшей квалификации – научно-педагогических кадров проводятся с целью определения уровня теоретической подготовки и выявления склонности поступающего к научно-исследовательской деятельности.

3. Содержание программы

Раздел 1. Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами

Предприятие в рыночной экономике. Организационно-правовые формы предприятий. Интеграция предприятий. Корпоративное предпринимательство. Основные фонды предприятия. Оборотные средства предприятия. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. Производительность труда. Производственная программа предприятия. Производственные мощности предприятий. Система планирования на предприятии. Подготовка производства. Организация основного производства. Оперативное управление производством. Организация производственной инфраструктуры предприятия. Затраты предприятия и себестоимость продукции. Финансовые результаты деятельности предприятия.

Управление рисками на предприятиях. Экономическая безопасность предприятия. Конкуренция и конкурентные стратегии предприятия. Реструктуризация предприятий.

Раздел 2. Региональная экономика

Региональная экономика как часть экономики страны. Регион как целостное образование. Комплексный подход при характеристике региональных взаимосвязей. Предпосылки анализа экономики региона. Методы анализа регионального производственного комплекса. Мониторинг региональных ситуаций и региональных проблем. Цели и задачи государственной региональной политики. Субъект регионального управления и его интересы. Органы управления экономикой региона. Саморазвитие региона как основа демократизации общественных отношений. Система инструментов регулирования регионального развития. Бюджетно-налоговая система региона. Инвестиционная политика региона и ее реализация. Регулирование занятости в регионе. Государственное регулирование свободных экономических зон.

Раздел 3. Менеджмент

Взаимодействие человека и организации. Взаимодействие человека и группы. Адаптация человека к организационному окружению и изменение его поведения. Мотивация деятельности. Стратегическое управление организаций. Миссия и цели организации. Стратегия фирмы. Проектирование работы в организации. Проектирование организации. Типа организаций и их структуры. Коммуникации, решения и конфликты. Власть и лидерство. Организационная культура. Управление изменениями.

Раздел 4. Экономика труда

Предмет и методология экономики труда. Модель человека в социально-экономических системах. Теория формирования и методика анализа потребностей человека. Теория и методика анализа потенциала человека. Эффективность деятельности человека. Мотивация эффективной работы. Основы организации труда. Оптимизация численности и структуры персонала. Распределение доходов и оплата труда. Социально-трудовые отношения. Качество жизни. Системы управления человеческими ресурсами.

4. Вопросы к вступительному экзамену

1. Формирование современной региональной науки. Закономерности и факторы размещения экономики
2. Региональная экономика, как часть экономики страны. Регион как целостное образование. Комплексный подход при характеристике региональных взаимосвязей.
3. Предпосылки анализа экономики региона. Методы анализа регионального производственного комплекса. Мониторинг региональных ситуаций и региональных проблем.
4. Цели и задачи региональной государственной политики. Субъект регионального управления и его интересы. Органы управления экономикой региона. Саморазвитие региона как основа демократизации общественных отношений.
5. Цели и задачи бюджета региона. Основы построения региональных бюджетных систем. Совершенствование финансово-бюджетных отношений в регионе.
6. Сущность, цели и средства инвестиционной политики региона. Инвестиционный климат регионов России.
7. Регулирование занятости в регионе.

8. Государственное регулирование свободных экономических зон.
9. Организация как объект управления. Менеджер в организации.
10. Природа, сущность и развитие управления. Развитие взглядов на менеджмент.
11. Подходы к установлению взаимодействия человека и организации. Ролевой аспект взаимодействия человека и организации. Личностный аспект взаимодействия человека и организационного окружения.
12. Вхождение человека в организацию. Изменение поведения по средствам изучения.
13. Общая характеристика мотивации. Теория содержания мотивации. Теория процесса мотивации.
14. Общая характеристика стратегического управления. Анализ среды.
15. Миссия и цели организации.
16. Типы стратегий бизнеса. Выработка стратегии фирмы. Выполнение стратегии.
17. Проектирование работы в организации: проектирование работы, модели проектирования работы.
18. Проектирование организации: факторы проектирования организации, элементы проектирования организации.
19. Типы организаций и их структуры: традиционные организации, новое в типах организации, организация будущего.
20. Организационные и межличностные коммуникации. Решение проблем и принятие решений. Групповая и межгрупповая динамика. Управление конфликтом.
21. Власть и влияние. Основы лидерства. Традиционные компетенции лидерства. Теории и концепции ситуационного лидерства. Новое в теориях лидерства.
22. Концепция организационной культуры. Причины интереса к культуре организации. Отношения организационной культуры. Развитие организационной культуры. Развитие организационной культуры. Культура и организационная эффективность. Национальное в организационной культуре.
23. Причины и цели планируемых организационных изменений. Организационный диагноз и определение готовности к изменениям. Модели организационных изменений. Сопротивление организационным изменениям. Методы проведения организационных изменений.
24. Предмет и методология экономики труда: исходные понятия, труд как процесс и экономический ресурс, основные виды деятельности по управлению человеческими ресурсами социально-экономических систем.
25. Модель человека в социально-экономических системах: цели и ценности человека, «экономический человек», структура модели человека в социально-экономических системах.
26. Теория методика анализа потенциала человека: понятие «рабочая сила», «человеческий капитал», «трудовой потенциал», общая характеристика компонент трудового потенциала значимость компонент трудового потенциала для различных профессиональных групп.
27. Эффективность деятельности человека: компоненты деятельности человека, структура ресурсов экономических систем, продуктивность и рентабельность труда.
28. Основы организации труда: условия труда, классификация затрат рабочего времени, методы исследования затрат рабочего времени, система норм и нормативов труда, методы нормирования труда.
29. Оптимизация численности и структура персонала: методика расчета норм численности, структура задач оптимизации норм обслуживания численности персонала в производственных системах, методы обоснования норм управляемости.
30. Распределение доходов и оплата труда: формы и системы заработной платы, расчет фондов заработной платы, оптимизация структуры доходов сотрудников предприятия.
31. Социально-трудовые отношения: общая характеристика социально-трудовых отношений; теоретические основы и предпосылки социального партнерства.

32. Системы управления человеческими ресурсами: структура систем управления человеческими ресурсами, рынок труда и управление занятостью, системы управления производительностью и оплатой труда.
33. Предприятие в рыночной экономике: объекты и субъекты экономики в рыночной среде, предпринимательская деятельность, организация и принципы хозяйственной деятельности предприятия.
34. Интеграция предприятий. Корпоративное предпринимательство: экономические основы интеграции хозяйствующих субъектов, объединение зависимых и независимых предприятий, современные тенденции развития корпоративных отношений, сущность, содержание и модели корпоративного управления.
35. Основные фонды предприятия: сущность и классификация основных фондов, учет и оценка основных фондов, износ и амортизация основных фондов, показатели эффективности и использования основных фондов.
36. Оборотные средства предприятия: состав и классификация оборотных средств, нормирование оборотных средств, показатели эффективности использования оборотных средств, пути улучшения использования оборотных средств.
37. Производительность труда: понятие и методы измерения производительности труда, факторы и резервы роста производительности труда, планирование производительности труда по факторам, влияние конъюнктурных факторов на трудозатраты.
38. Производственная программа предприятия: взаимосвязь стратегии развития предприятия и производственной программы, содержание и показатели производственной программы, планирование номенклатуры продукции объема производства в натуральном выражении, расчёт основных стоимостных показателей производственной программы, особенности планирования производственной программы подразделений предприятия.
39. Система планирования на предприятиях: сущность, принципы и методы планирования, разработка программ и проектов развития предприятий, стратегическое и тактическое планирование, система текущих внутрифирменных планов предприятия, бизнес-план.
40. Организация основного производства: производственный процесс, принципы организации производственного процесса, типы, формы и методы организации производства.
41. Оперативное управление производством: содержание и функции оперативного управления производством, система оперативного управления производством.
42. Затраты предприятия и себестоимость продукции: экономическая сущность затрат и их классификация, себестоимость продукции, планирование себестоимости продукции (работ, услуг), управление затратами предприятия.
43. Финансовые результаты деятельности предприятия: прибыль-показатель финансовых результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия, формирование и расчет показателей прибыли, система показателей рентабельности, их значение.
44. Управление рисками на предприятии: сущность рисков и их классификация, принципы и основные этапы процесса управления рисками, оценка рисков, методы управления рисками.
45. Экономическая безопасность предприятия: сущность экономической безопасности предприятия, условия и факторы экономической безопасности, механизм обеспечения экономической безопасности предприятия.
46. Конкуренция и конкурентные стратегии предприятия: конкуренция и конкурентоспособность хозяйствующих субъектов, методы оценки конкурентоспособности, конкурентные стратегии предприятия.

47. Реструктуризация предприятий: сущность и способы реструктуризации предприятий, современные направления и инструменты стратегической реструктуризации, методы проектирования организационных структур управления.

5. Рекомендованная литература

а) основная литература:

1. Белокрылова, О.С. Региональная экономика и управление : Учебное пособие .— 2, перераб. и доп. — Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017 .— 289 с. — ISBN 9785160108773 .— <URL:<http://znanium.com/go.php?id=765707>>.
2. Голов, Р.С. Организация производства, экономика и управление в промышленности : Учебник для бакалавров .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2017 .— 858 с. — ISBN 9785394026676 .— <URL:<http://znanium.com/go.php?id=935837>>.
3. Коршунова, Е.Д. Экономика, организация и управление промышленным предприятием : Учебник .— 1 .— Москва ; Москва : ООО "КУРС" : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018 .— 272 с. — ISBN 9785906818904 .— <URL:<http://znanium.com/go.php?id=930126>>.
4. Орешин, В.П. Региональная экономика и управление : Учебное пособие .— 2 .— Москва ; Москва : Издательский Центр РИОР : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017 .— 200 с. — ISBN 9785369015872 .— <URL:<http://znanium.com/go.php?id=559965>>.
5. Старцева Т.Е. Экономика и управление инновационным развитием предприятия [Электронный ресурс] : методологический инструментарий. Монография / Т.Е. Старцева, Т.С. Бронникова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Русайнс, 2015. — 201 с. — 978-5-4365-0626-5. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/61682.html>

б) дополнительная литература:

1. Агарков, А.П. Экономика и управление на предприятии .— 1 .— Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2013 .— 400 с. — ISBN 9785394021596 .— <URL:<http://znanium.com/go.php?id=415185>>.
2. Асалиев, А.М. Экономика и управление человеческими ресурсами : Учебное пособие .— 1 .— Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016 .— 143 с. — ISBN 9785160069135 .— <URL:<http://znanium.com/go.php?id=554598>>.
3. Богомолова, И.П. Экономика и управление производством [Электронный ресурс] : учебное пособие / М.В. Филатова ; В.В. Черников ; О.Г. Стукало ; И.П. Богомолова ; Г.Н. Струков ; Л.В. Лебедева ; Ю.И. Слепокурова ; ред. И.П. Богомолова .— Экономика и управление производством, 2019-07-21 .— Воронеж : Воронежский государственный университет инженерных технологий, 2015 .— 288 с. — <URL:<http://www.iprbookshop.ru/50653.html>>.
4. Восколович, Н.А. Экономика, организация и управление общественным сектором [Электронный ресурс] : учебник / С.Д. Еникеева ; Е.Н. Жильцов ; Н.А. Восколович ; ред. Н.А. Восколович .— Экономика, организация и управление общественным сектором, 2018-09-01 .— Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2012 .— 367 с. — <URL:<http://www.iprbookshop.ru/15499.html>>.
5. Галай, А. Г. Экономика и управление предприятием. Учебное пособие .— 2 .— Москва : Московская государственная академия водного транспорта (МГАВТ), 2013 .— 180 с. — ISBN 9785905637025 .— <URL:<http://znanium.com/go.php?id=458647>>

6. Краюшкина М.В. Экономика и управление нефтегазовым производством [Электронный ресурс] : учебное пособие / М.В. Краюшкина. — Электрон. текстовые данные. — Ставрополь: Северо-Кавказский федеральный университет, 2014. — 156 с. — 2227-8397. — Режим доступа: [http:// www.iprbookshop.ru/63154.html](http://www.iprbookshop.ru/63154.html)

7. Петропавловский, А.Е. Региональная экономика и управление [Электронный ресурс] : учебное пособие / А.Е. Петропавловский .— Региональная экономика и управление, 2019-02-17 .— Москва : Евразийский открытый институт, 2011 .— 107 с.— <URL:<http://www.iprbookshop.ru/10811.html>>.

8. Социально-экономическая модель: становление и развитие: теория, методология, практика. В 2 кн. Кн. 1 .— Москва : "Издательский дом ""Белорусская наука""", 2015 .— ISBN 978-985-08-1903-1 .— <URL:<https://e.lanbook.com/book/90291>>.

9. Экономика и управление народным хозяйством [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, БУ ВО "Сургутский государственный университет", Кафедра менеджмента ; [сост.: Г. А. Воронов, С. А. Воронов] .— Электронные текстовые данные (1 файл: 691 600 байт) .— Сургут : Издательский центр СурГУ, 2016 .— Заглавие с титульного экрана .— Электронная версия печатной публикации .— Коллекция: Учебно-методические пособия СурГУ.— Режим доступа: Корпоративная сеть СурГУ или с любой точки подключения к Интернет, по логину или паролю .— Системные требования: Adobe Acrobat Reader. Издание на др. носителе: Экономика и управление народным хозяйством [Текст] : учебно-методическое пособие / Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, БУ ВО "Сургутский государственный университет", Кафедра менеджмента ; [сост.: Воронов Г. А., Воронов С. А.] .— Сургут : Издательский центр СурГУ, 2016. <URL:<https://elib.surgu.ru/fulltext/umm/4656>>

6. Критерии оценки ответов вступительного экзамена

Уровень знаний поступающего по итогам тестирования оценивается экзаменационной комиссией по 50-балльной шкале.

Таблица

Диапазон присваиваемых баллов и критерии соответствия по итогам тестирования

Диапазон присваиваемых баллов	Критерии соответствия
40–50 баллов	В ответах поступающего полностью раскрыто содержание основных заданий экзаменационного билета, продемонстрированы отличные знания, которые соответствуют требованиям, предусмотренным программой вступительных испытаний в аспирантуру.
25– 39 баллов	В ответах поступающего раскрыто содержание основных заданий экзаменационного билета, продемонстрированы хорошие знания, которые соответствуют требованиям, предусмотренным программой вступительных испытаний в аспирантуру
15–24 баллов	В ответах поступающего частично раскрыто содержание основных заданий экзаменационного билета, знания продемонстрированы на начальном уровне и не соответствуют требованиям, предусмотренным программой вступительных испытаний в аспирантуру
14 баллов и ниже	В ответах поступающего содержится большое количество ошибок, знания продемонстрированы на начальном уровне и не соответствуют требованиям, предусмотренным программой вступительных испытаний в аспирантуру

Уровень знаний поступающего по специальной дисциплине оценивается экзаменационной комиссией по 100-балльной шкале.

Таблица

Диапазон присваиваемых баллов и критерии соответствия

Диапазон присваиваемых баллов	Критерии соответствия
80–100 баллов	Содержание основных положений теоретического вопроса экзаменационного билета изложено полно; ответ построен логично, в нем присутствуют обоснованные выводы и обобщения; изложены основные точки зрения на затрагиваемые в вопросах теоретические проблемы; даны полные ответы на дополнительные вопросы.
50– 79 баллов	Раскрыто содержание основных положений теоретического вопроса экзаменационного билета; ответ построен логично, выводы и обобщения обоснованы; даны развернутые ответы на дополнительные вопросы
30–49 баллов	Частично раскрыто содержание основных положений теоретического вопроса экзаменационного билета; нарушена логика построения ответа, выводы и обобщения не обоснованы; ответы на дополнительные вопросы даны не полностью
29 баллов и ниже	Не раскрыто содержание основных положений теоретического вопроса экзаменационного билета, не даны ответы на дополнительные вопросы; допускаются грубые языковые (фонетические, лексические, грамматические, стилистические) ошибки в речи