

**Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутский государственный университет»**

Изменения в коллективный договор

От имени работодателя –
И.о. ректора БУ ВО «Сургутский
государственный университет» на
основании приказа №4087/к от
30.11.2018г.

С. В. Болотов
« 3 » _____ 2018 г.



От имени работников –
председатель первичной профсоюзной
организации работников БУ ВО
«Сургутский государственный
университет»

И. Б. Охрименко
« 3 » _____ 2018 г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован _____ в управлении по труду
Администрации города Сургута
Регистрационный номер 30/18-1
« 11 » декабря 2018 года
(дата регистрации)
Иванов И.И.
(подпись)
Иванов И.И.
(Ф.И.О.)

г. Сургут

1. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Работникам Университета, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) в соответствии с действующим законодательством.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время».

2. Пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим трудовым законодательством. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней».

3. Пункт 4.14 исключить.

4. Пункт 4.16 изложить в следующей редакции:

«4.16. Работникам из числа специалистов, относящихся к вспомогательному персоналу, служащих и рабочих Работодатель предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за непрерывный стаж работы в Университете:
- от 10 до 15 лет – 1 день;
- от 15 до 20 лет – 2 дня;
- свыше 20 лет – 3 дня;

Эти отпуска присоединяются к ежегодному оплачиваемому отпуску и устанавливаются независимо друг от друга без права переноса на другой год. Оплата такого отпуска производится из средств от приносящей доход деятельности».

5. Пункт 4.20 изложить в следующей редакции:

«4.20. Настоящим коллективным договором предусматривается возможность предоставления Работнику дополнительных оплачиваемых целевых отпусков. Под дополнительным оплачиваемым целевым отпуском понимается освобождение работника от работы с сохранением среднего заработка с оплатой из средств от приносящей доход деятельности. Дополнительный целевой отпуск предоставляется Работникам в следующих случаях:

- Работникам, работающим над диссертацией, посещения библиотек, иных хранилищ информации, необходимой для работы над диссертационным исследованием, - до 7 календарных дней, но не более 2-х раз в учебный год;

- Работникам Университета, руководителям аспирантов (докторантов), чьи аспиранты (докторанты) (аспиранты, докторанты СурГУ), защищают диссертации в диссертационных советах, для поездки к месту заседания диссертационного совета - 1 календарный день без учета времени в пути;

- Работникам Университета - членам диссертационных советов, для участия в заседании диссертационного совета - до 5 рабочих дней, но не более 4-х раз в год;

- Работникам Университета - сопровождающим обучающихся (команды), участвующие в олимпиадах, научных конкурсах, выставках, конференциях, форумах для сопровождения к месту проведения мероприятия и обратно за пределами г. Сургута и Сургутского района - до 3 календарных дней без учета времени в пути, но не более 2-х раз в год;

- Работникам Университета для участия в заседании диссертационного совета в качестве официального оппонента диссертационной работы - 1 календарный день без учета времени в пути не более 1 раза в год».

6. Раздел IV РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА дополнить пунктом:

«4.22 Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, для которых Университет является основным местом работы, не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической деятельности может предоставляться неоплачиваемый длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Длительный отпуск предоставляется по заявлению работника и может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Работник обязан проинформировать Работодателя о желании воспользоваться правом на предоставление длительного отпуска не позднее чем за два месяца до начала учебного года. Продление длительного отпуска на основании листка нетрудоспособности и разделение его на части не допускаются. Отпуск предоставляется без сохранения заработной платы. На время отпуска за работником сохраняется его рабочее место.»

7. Пункт 6.1.15 изложить в следующей редакции:

«6.1.15. Работникам Университета, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда оплату труда устанавливать в повышенном размере по сравнению с должностными окладами (тарифными ставками), установленными для работ с нормальными условиями труда в соответствии с Приложением 2 к настоящему Коллективному договору. Конкретные размеры повышенной оплаты Работникам назначаются и отменяются приказами ректора по результатам проведенной специальной оценки условий труда с учетом мнения Первичной профсоюзной организации Университета».

8. Пункт 6.1.16 изложить в следующей редакции:

«6.1.16. Работникам Университета, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям 3 или 4 степени или опасным условиям труда устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим трудовым законодательством. Сокращенная продолжительность рабочего времени за работу во вредных и (или) опасных условиях труда Работникам устанавливается приказами ректора по результатам проведенной специальной оценки условий труда с учетом мнения Первичной профсоюзной организации Университета».

9. Пункт 6.1.17 изложить в следующей редакции:

«6.1.17. Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим трудовым законодательством. Дополнительные дни к отпуску устанавливаются приказами ректора по результатам проведенной специальной оценки условий труда с учетом мнения Первичной профсоюзной организации Университета».

10. Пункт 6.1.19 изложить в следующей редакции:

«6.1.19. Работникам Университета на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда обеспечить выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов за работу во вредных условиях труда.

По заявлению Работника заменить выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов за работу во вредных и (или) опасных условиях труда денежной компенсацией в соответствии со ст. 222 ТК РФ.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и устанавливается приказом ректора ежеквартально.

Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, либо выплата денежной компенсации производится на основании приказов ректора по результатам проведенной специальной оценки условий труда с учетом мнения Первичной профсоюзной организации Университета».

11. Приложения к коллективному договору БУ ВО «Сургутский государственный университет» изложить в следующей редакции:

«

№ приложения	Наименование документа	Количество страниц
1	Перечень должностей, для которых устанавливается ненормированный рабочий день и дополнительный оплачиваемый отпуск	2
2	Перечень подразделений и должностей работников Университета, занятых во	1

	вредных условиях труда, по результатам проведенной специальной оценки условий труда при работе на которых могут устанавливаться повышенные компенсационные выплаты	
3	Перечень категорий работников БУ ВО «Сургутский государственный университет» которым выдается бесплатная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	13
4	Соглашение по охране труда между Работодателем и уполномоченными работниками представительных органов БУ ВО «Сургутский государственный университет»	3

12. Приложение №1 к коллективному договору БУ ВО «Сургутский государственный университет» изложить в следующей редакции:

**«Перечень должностей,
для которых устанавливается ненормированный рабочий день и
дополнительный оплачиваемый отпуск**

Наименование должностей	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
Проректор, директор института, заместитель директора института	3
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, директор (центра, научной библиотеки, студенческого театра), начальник (управления, отдела), руководитель (центра, службы), заведующий (отделом), заместитель начальника (управления, отдела)	10
Отдел по организации приема обучающихся	
Специалист по учебно-методической работе (включая категории)	4
Техник (включая категории)	4
Отдел кадров	
Специалист по персоналу	4
Юридический отдел	
Юрисконсульт (включая категории)	4
Административный отдел	
Референт (включая категории)	4
Управление общественных связей и информационно-издательской деятельности	
Отдел по связям с общественностью	
Специалист по связям с общественностью	4
Центр карьеры	

Специалист по связям с общественностью	4
Издательский центр	
Техник (включая категории)	4
Учебно-методическое управление	
<i>Учебный отдел по очной форме обучения</i>	
Специалист по учебно-методической работе (включая категории)	4
<i>Учебный отдел по заочной форме обучения</i>	
Специалист по учебно-методической работе (включая категории)	4
<i>Студенческий отдел кадров</i>	
Документовед (включая категории)	4
<i>Отдел лицензирования, аккредитации и методического сопровождения</i>	
Специалист по учебно-методической работе (включая категории)	4
<i>Отдел подготовки научно-педагогических кадров</i>	
Специалист по учебно-методической работе (включая категории)	4
Планово-экономический отдел	
Экономист (включая категории)	4
Отдел организации труда и заработной платы	
Экономист (включая категории)	4
Отдел по управлению имуществом	
Экономист (включая категории)	4
Эксперт (включая категории)	4
Управление бухгалтерского учета	
<i>Отдел учета расчетов</i>	
Бухгалтер (включая категории)	4
Экономист (включая категории)	4
<i>Отдел начисления заработной платы и социальных платежей</i>	
Бухгалтер (включая категории)	4
<i>Отдел учета доходов и материальных ценностей</i>	
Бухгалтер (включая категории)	4
Контрактная служба	
Экономист (включая категории)	4
Эксперт (включая категории)	4
Отдел снабжения	
Экономист (включая категории)	4
Эксперт (включая категории)	4
Отдел по внеучебной работе со студентами	
Специалист по работе с молодежью	4
Управление информатизации	
<i>Отдел телекоммуникационных систем</i>	
Инженер-программист (включая категории)	4
<i>Отдел сопровождения мультимедиа оборудования</i>	
Инженер (включая категории)	4
Отдел технического обслуживания	
Водитель автомобиля 4-5 разряда	4

Водитель погрузчика 2-7 разряда	4
Отдел эксплуатации	
<i>Первый корпус</i>	
Инженер (включая категории)	4
<i>Уникит</i>	
Инженер (включая категории)	4
<i>Главный корпус</i>	
Инженер (включая категории)	4
<i>Гуманитарный корпус</i>	
Инженер (включая категории)	4
<i>Спортивный комплекс "Дружба"</i>	
Инженер (включая категории)	4
Комплекс общежитий	
Инженер (включая категории)	4
Директораты институтов	
Документовед (включая категории)	4
Делопроизводитель	4

13. Приложение №2 к коллективному договору БУ ВО «Сургутский государственный университет» изложить в следующей редакции:

**«Перечень
подразделений и должностей работников Университета, при работе на которых по
результатам проведенной специальной оценки условий труда устанавливаются
повышенные компенсационные выплаты*»**

Подразделение, должность	Повышенный размер оплаты труда в процентном отношении к окладу (%)	Класс условий труда
1	2	3
Отдел технического обслуживания		
Электросварщик ручной сварки (2-6 разряд)	4	3.1

14. Приложение №3 к коллективному договору БУ ВО «Сургутский государственный университет» исключить.
15. Приложение №4 к коллективному договору БУ ВО «Сургутский государственный университет» исключить.
16. Приложение №6 к коллективному договору БУ ВО «Сургутский государственный университет» исключить.
17. Приложение №5 к коллективному договору БУ ВО «Сургутский государственный университет» считать Приложением 3.
18. Приложение №7 к коллективному договору БУ ВО «Сургутский государственный университет» считать Приложением 4.
19. Изменения вступают в силу с 01 февраля 2019 года.

Пролито и пронумеровано 6 (шесть) листов 03.12.2018г.

С. В. Роголов
И. Б. Охрименко





МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ

ул. Энгельса, 8 г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел./факс (3462)522-134, тел. (3462)522-411
E-mail: trud_86@admsurgut.ru

И.о. ректора
БУ ВО «Сургутский
государственный университет»
С.В. Болотову

УТ № 46-08-243/18-0
от 11.12.2018



Уведомление

**о регистрации коллективного договора, соглашения
(изменения в коллективный договор, соглашение),
без наличия условий, ухудшающих положение работников**

По результатам рассмотрения изменений от 03.12.2018, заключенных между бюджетным учреждением высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет», в лице исполняющего обязанности ректора Болотова Святослава Вячеславовича и работниками, в лице председателя первичной профсоюзной организации Охрименко Ирины Борисовны, в коллективный договор от 27.04.2018, срок действия с 27.04.2018 по 26.04.2021,

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен

регистрационный номер 30/18-1. Дата регистрации « 11 » декабря 2018 г.

Условия изменений от 03.12.2018 в коллективный договор, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

И.о. начальника управления

Третьякова Людмила Михайловна
Тел. (3462)52-24-11



С.Ф. Серебренкова