

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«Сургутский государственный университет Ханты-Мансийского автономного округа–  
Югры»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической работе ГБОУ ВПО  
«СурГУ ХМАО-Югры»

И.А.Коробейникова

« 6 » // 2014



Результаты самообследования основной образовательной  
программы  
по направлению 080400.62 «Управление персоналом», профиль  
«Управление персоналом организации»

Сургут 2014

2014 г.

**Состав комиссии, проводившей самообследование по специальности/ профилю  
«080400.62 – Управление персоналом/ профиль-Управление персоналом организации»**

Должность в комиссии	Фамилия, имя, отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность и место работы	Круг вопросов экспертизы
1	2	3	4	5
Председатель комиссии	Бакшеев С.Д.	к.э.н., доцент	доцент кафедры «Управление персоналом»	Вопросы научной деятельности, учебной деятельности, ресурсного обеспечения содержания и качества подготовки выпускников специальности по заявленным аккредитации основным образовательным программам
Член комиссии	Хадасевич Н.Р.	к.э.н., доцент	доцент кафедры «Управление персоналом»	
Член комиссии	Кауфман Н.Ю.	к.э.н.	ст. преподаватель кафедры «Управление персоналом»	
Член комиссии	Завьялова А.Р.	ст. лаборант	ст. лаборант кафедры «Управление персоналом»	

Председатель комиссии  
по самообследованию

  
(подпись)

Бакшеев С.Д.  
(Ф.И.О.)

2014 г.

## Сведения по основной образовательной программе по специальности/профилю « код-специальность/профиль»\*

№ п/п	Сведения по ООП		Результат (данные)
	2		
1	Контингент обучающихся по: - очной форме обучения: - заочной форме обучения:		3 130 134
2	в том числе обучающихся на условиях полной компенсации затрат на обучение по: - очной форме обучения: - заочной форме обучения:		94 134 29
3	Количество выпускников в прошедшем учебном году по: - очной форме обучения: - заочной форме обучения:		- - 29
4	Востребованность выпускников: - процент выпускников, направленных на работу; - процент заявок на подготовку от количества выпускников; - процент выпускников, состоящих на учете в службе занятости; - процент выпускников, работающих в регионе:		- - 0 26
8	Количество иностранных граждан, обучающихся по: - очной форме обучения: - заочной форме обучения:		2 1

Анализ соответствия учебного плана профиля по 080400.62 Управление персоналом организации  
очной формы обучения требованиям государственного образовательного стандарта

По ФГОС ВПО

Показатель со- держания и качества подготовки обучающихся и выпускников	Наименование критерия показателя содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников	Направление 080400.62 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом организации»
1. Обязательный минимум содержания основной профессиональной образовательной программы	1.1 Наличие обязательных дисциплин федерального компонента в соответствующем цикле:  В учебном плане  В расписании занятий	В рабочем учебном плане присутствуют обязательные дисциплины федерального компонента государственного образовательного стандарта в соответствующих циклах. <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>  В расписании занятий присутствуют обязательные дисциплины федерального компонента государственного образовательного стандарта в соответствующих циклах. <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>
В экзаменационных ведомостях	В экзаменационных ведомостях присутствуют обязательные дисциплины федерального компонента государственного образовательного стандарта в соответствующих циклах. <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>	
В учебной нагрузке	Да <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>	
1.2 100% наличие рабочих программ дисциплин	По каждой дисциплине рабочего учебного плана представлена рабочая программа. Документы – в актуальном состоянии, разработаны в едином формате и утверждены в установленном порядке. 100% <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>	
1.3 Наличие в учебной программе четко сформулированных конечных результатов обучения в увязке с ЗУН	В рабочих программах ЗУН отражены, но в рамках отдельных компетенций этого нет, как и в стандарте. <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>	

2. Сроки освоения основной профессиональной образовательной программы	2.1. Общий срок освоения основной профессиональной образовательной программы	По ФГОС:	4 года	По РУЦУ:	4 года Общий срок освоения основной профессиональной образовательной программы соответствует ФГОС.	
		По ФГОС:	240 зет	По РУЦУ:	240 зет	
	2.2. Общая трудоемкость освоения ООП	По ФГОС:	240 зет	По РУЦУ:	240 зет	
		По ФГОС:	60 зет	По РУЦУ:	60 зет	
	2.3. Трудоемкость ООП по очной форме за год	По ФГОС:	<u>Бакалавриат:</u>	<u>ГСЭ (Б1)</u>	<u>Бакалавриат:</u>	<u>ГСЭ (Б1)</u>
			Базовая часть:	25 зет	Базовая часть:	25 зет
			Вариативная часть	10-20 зет	Вариативная часть:	16 зет
			МЕН (Б2):	Базовая часть:	МЕН (Б2):	Базовая часть:
	2.4. Трудоемкость освоения учебных циклов и разделов:	По ФГОС:	Базовая часть:	20 зет	Базовая часть:	20 зет
			Вариативная часть:	15-15 зет	Вариативная часть:	13 зет
П (Б3)			П (Б3)	П (Б3)	П (Б3)	
Базовая часть:			Базовая часть:	Базовая часть:	Базовая часть:	

3. Требования к условиям реализации основной образовательной программы	3.1	Выполнение требований к проценту занятий проводимых в активных и интерактивных формах	По ФГОС: Не менее 30 % аудиторных занятий	По РУЦУ: Суммарное количество часов по всем дисциплинам, проводимых в активных и интерактивных формах составляет 30,3 %. <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>
	3.2	Выполнение требований к проценту занятий лекционного типа	По ФГОС: Не более 50%	По РУЦУ: Суммарное количество занятий лекционного типа составляет 49,7%.
	2.5	Общая трудоемкость каждой дисциплины ООП	Соответствует ФГОС	
2.6	Объем факультативных дисциплин	Не являются обязательным	Отсутствуют	
	2.7	Часовой эквивалент зачетной единицы	Часовой эквивалент зачетной единицы составляет 36 ак. час. <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>	
2.5	Общая трудоемкость каждой дисциплины ООП	Соответствует ФГОС		
	2.6	Объем факультативных дисциплин	Не являются обязательным	Отсутствуют
2.7	Часовой эквивалент зачетной единицы	Часовой эквивалент зачетной единицы составляет 36 ак. час. <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>		
	3.1	Выполнение требований к проценту занятий проводимых в активных и интерактивных формах	По ФГОС: Не менее 30 % аудиторных занятий	По РУЦУ: Суммарное количество часов по всем дисциплинам, проводимых в активных и интерактивных формах составляет 30,3 %. <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>
3.2	Выполнение требований к проценту занятий лекционного типа	По ФГОС: Не более 50%	По РУЦУ: Суммарное количество занятий лекционного типа составляет 49,7%.	

			<p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p> <p>По РУЦУ:</p>
<p>3.3 Выполнение требований к учебному курсу дисциплин по выбору в составе вариативной части</p>	<p>По ФГОС:</p> <p>Дисциплины по выбору обучающихся должны быть в объеме не менее одной трети вариативной части суммарно по циклам Б.1, Б.2 и Б.3.</p>	<p>Дисциплины по выбору по циклам Б1, Б2 и Б3 – 37%</p> <p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p>	<p>По РУЦУ:</p>
<p>3.4 Выполнение требований к объему аудиторных занятий студента в неделю (очная форма обучения), объем аудиторных занятий в неделю (очно-заочная форма обучения), объем аудиторных занятий в учебном году (заочная форма обучения), час.</p>	<p>По ФГОС:</p> <p>Очная форма обучения - не более 27 час.</p>	<p>Фактический объем аудиторных занятий в неделю при освоении ООП в очной форме обучения составляет 27 академических часов.</p>	<p>По РУЦУ:</p> <p>Фактический объем аудиторных занятий в неделю при освоении ООП в очной форме обучения составляет 27 академических часов.</p>
<p>3.5 Выполнение требований к максимальному объему учебной нагрузки студента в неделю, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы (54 час/нед)</p>	<p>Фактический объем аудиторных занятий студента в неделю включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по освоению ООП и факультативных дисциплин, очной формы обучения – 54 час.</p> <p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p>	<p>Фактический общий объем аудиторных занятий студента в неделю включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по освоению ООП и факультативных дисциплин, очной формы обучения – 54 час.</p> <p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p>	<p>По РУЦУ:</p> <p>Фактический общий объем аудиторных занятий студента в неделю включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по освоению ООП и факультативных дисциплин, очной формы обучения – 54 час.</p> <p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p>
<p>3.6 Выполнение требований к общему объему каникулярного времени в учебном году, (нед.) и требований о наличии каникул в зимний период</p>	<p>Общий объем каникулярного времени в году 7 – 10 недель</p>	<p>Фактический общий объем каникулярного времени в учебном году составляет 10 недель, в том числе 2 недели в зимний период.</p> <p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p>	<p>По РУЦУ:</p> <p>Общий объем каникулярного времени в году 7 – 10 недель</p> <p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p>
<p>3.7 Выполнение требований к объему часов по дисциплине «Физическая культура»</p>	<p>Трудоемкость две зачетные единицы. Фактический объем - 400 часов при очной форме обучения.</p>		

	3.8 Выполнение требований к наличию лабораторных практикумов по дисциплинам базовой части циклов	<b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>  <b>Соответствует</b>
4. Результаты освоения образовательной программы	4.1 Тематика 90% курсовых работ (проектов) соответствуют профилю дисциплин по каждой образовательной программе  4.2 Организация практик. 100 % обеспечение документами всех видов практик по образовательной программе	Фактически 100% курсовых работ (проектов) соответствуют профилю дисциплин по каждой образовательной программе. <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b> 1.Порядок организации и проведения практики студентов очной формы обучения, 2014. 2.Рабочая программа учебной практики для бакалавров, 2013. 3. Рабочая программа производственной практики бакалавров, 2913. 4. Методические указания для бакалавров по учебной практике, 2014. 5. Приказы о направлении студентов на практику. 6. Протоколы организационных собраний кафедры «Управление персоналом» по прохождению практик студентами. 7.Отчеты студентов по видам практик. 8. Отчеты руководителей практик. <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>
	4.3 Организация итоговой аттестации выпускников. Обеспечение документами по организации итоговой аттестации выпускников.	1.Положение СурГУ об ИГА, 2014. 2.Программа ИГА для бакалавров направления 080400.62 «Управление персоналом» профиль «Управление персоналом организации». 3. Положение о ВКР Института экономики и управления, 2014 4.Итоговая государственная аттестация: метод. указания по выполнению выпускной квалификационной работы для бакалавров направления 080400.62 «Управление персоналом», 2013



<p>5. Учебно-методическое обеспечение учебного процесса</p>	<p>5.1. Использование учебно-методической документации в образовательном процессе. 100% всех видов занятий по дисциплинам учебного плана обеспечено учебно-методической документацией</p>	<p>5.2. Доступность фондов учебно-методической документации: наличие доступа 100% студентов к фондам учебно-методической документации</p>	<p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p>
		<p>Учебно-методические комплексы по всем дисциплинам учебного плана включают рабочие программы, методические разработки и материалы для преподавателя, студентов, материалы, устанавливающие содержание и порядок проведения промежуточных аттестаций, фонды оценочных средств для промежуточной аттестации. Учебно-методическая документация, отражающая содержание преподаваемого материала, соответствует современному уровню науки, техники и технологии. 100% всех видов занятий по дисциплинам учебного плана обеспечено учебно-методической документацией</p>	<p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p>
		<p>Присутствует наличие и доступность электронно-библиотечной системы, сформированной на основании прямых договоров с правообладателями; проанализированы формы регистрации логингов и паролей, проведено интервью со студентами о возможности доступа к ресурсам ЭБС. Присутствует наличие в библиотеке специализированных периодических изданий – 100 %.</p> <p>Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы по дисциплинам базовой части всех циклов, изданиями за последние 10 лет (для дисциплин базовой части гуманитарного, социального и экономического цикла – за последние пять лет).</p>	<p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p>
			<p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p> <p>1. ООО «Ай Пи Эр Медиа»  Договор №143/13-ТК от 18.12.2013г. <a href="http://irbookshop.ru/">irbookshop.ru/</a>  Содержит учебные, учебно-методические издания по всем отраслям знаний общероссийского классификатора специальностей по образованию, в полном объеме</p>

соответствующие ФГОС ВПО.

**2. ООО «Электронное издательство Юрайт»**

Договор №130/13-ГК от 17.12.2013г. Сайт [prajit.ru](http://prajit.ru) /

Содержит учебные, учебно-методические, научные (в т.ч. справочные) издания.

**3. ООО «Директ – Медиа»**

Договор №132/13-ГК от 17.12.2013г. [VidiosClub.ru](http://VidiosClub.ru) /

Содержит учебные, учебно-методические, научные издания по всем отраслям знаний.

**4. ООО Издательство «Лань»**

Договор №133/13-ГК от 18.12.2013г. [e.lanbook.com/](http://e.lanbook.com/)

Содержит учебные, учебно-методические, справочные издания, вузовские периодические издания по естественным, техническим и гуманитарным наукам.

**5. ЗАО Издательский дом МЭИ** Договор №142/13-ГК от 17.12.2013г. Сайт: [pelbook.ru/](http://pelbook.ru/)

Включает книги издательства Московского

энергетического института. Содержит интерактивные дополнения к электронным версиям книг,

представляющие собой трехмерные чертежи и схемы, онлайн-расчеты и интерактивные таблицы и графики.

Есть возможность непосредственно в окне интернет-браузера выполнять расчеты, изучать трехмерные модели, рассматривать интерактивные иллюстрации.

**6. ООО «Интегратор авторского права»** Договор №148/13-ГК от 19.12.2013г. Сайт: [idrb.ru/](http://idrb.ru/)

Содержит учебные, научные, популярные издания по всем отраслям знаний, художественную литературу.

**7. ООО Научно-издательский центр Инфра-М** Договор № 144/13-ГК от 18.12.2013г. Сайт: [znanium.com/](http://znanium.com/)

Содержит учебные, учебно-методические, научные (в т.ч. монографии, справочники и энциклопедии) издания, периодические издания по всем отраслям знаний,

6. Кадровое обеспечение учебного процесса	6.1. Соответствие требованиям ФГОС ВПО доли преподавателей, имеющих базовое образование преподавателей профиля преподаваемых дисциплин (указать %)	сгруппированные по тематическим и целевым признакам. По ФГОС: Преподаватели профессионального цикла должны иметь базовое образование и (или) ученую степень, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины.	По РУЦУ: Доля преподавателей, имеющих базовое образование профиллю преподаваемых дисциплин 80%. <b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b>
6.2. Соответствие требованиям ФГОС ВПО доли преподавателей имеющих ученое звание (степень)	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по данной ООП, должно быть не менее 60 %, ученую степень доктора наук (в том числе степень, присваиваемую за рубежом, документы о присвоении которой прошли установленную процедуру признания и установления эквивалентности) и (или) ученое звание профессора должны иметь не менее восьми процентов преподавателей.	По РУЦУ: Вывод о фактическом значении показателя следан на основе проведенного анализа справки вуза о привлечении научно-педагогических кадров к учебному процессу по образовательной программе, индивидуальным планам и отчетов преподавателей, ведущих учебную нагрузку по образовательной программе, выборочного анализа личных дел преподавателей. Доля преподавателей имеющих ученое звание	

	<p>6.3. Участие преподавателей в научной и/или научно-методической деятельности. 100% штатных преподавателей по каждой образовательной программе</p>	<p>Проведены справки вуза о результатах научной и научно-методической деятельности научно-педагогических кадров, привлеченных к учебному процессу по образовательной программе за последние три года, планы и отчеты работы кафедр, обеспечивающих учебный процесс по образовательной программе, индивидуальные планы и отчеты преподавателей, публикации, указанные в отчетах преподавателей (в том числе монографии, учебные пособия, статьи) - выборочно, авторефераты диссертаций, патенты. Достоверность представленных в отчетах преподавателей сведений подтверждена.</p> <p>100 %</p> <p><b>КРИТЕРИЙ ВЫПОЛНЯЕТСЯ</b></p>
--	--	--

Таблица 3

**Сведения о местах проведения практик по специальности/профилю «код/профиль»**

№ п/п	Наименование вида практики в соответствии с учебным планом	Место проведения практики	Реquisite и сроки действия договоров (номер документа; организация, с которого заключен договор; дата документа; дата окончания срока действия)
1	Учебная практика	ООО «Страховое общество «Сургутнефтегаз» ООО «Газпром переработка»	Договор № 374/13 от 26.12.2013 До 31.12.2014 Договор №008-078614 от 11.04.2014. До 31.12.2020.

	ОАО «Тюменская энергосбытовая компания»	Договор №3 от 01.04.2014. До 31.12.2020.
	Казенное учреждение ХМАО-Югры «Сургутский центр занятости населения»	Договор № 08/13 от 11.04.2013. До30.10.2015.
	МКУ «Наш город»	Договор №22/14 от 24.04.2014. До 31.12.2020
	ООО «Центр Маркетинговых и Социологических Исследований», г. Сургут	Договор № 42/14 от 02.06.2014 до 31.12.2020
	ООО «Страховое общество «Сургутнефтегаз»	Договор № 374/13 от 26.12.2013 до 31.12.2014
2.	Производственная практика	Договор № 374/13 от 26.12.2013 До 31.12.2014
	ООО «Газпром переработка»	Договор №008-078614 от 11.04.2014. До 31.12.2020.
	ОАО «Тюменская энергосбытовая компания»	Договор №3 от 01.04.2014. До 31.12.2020.
	Казенное учреждение ХМАО-Югры «Сургутский центр занятости населения»	Договор № 08/13 от 11.04.2013. До30.10.2015.
	МКУ «Наш город»	Договор №22/14 от 24.04.2014. До 31.12.2020
	ООО «Центр Маркетинговых и Социологических Исследований», г. Сургут	Договор № 22/14 от 24.04.2014 до 31.12.2020
	ООО «Страховое общество «Сургутнефтегаз»	Договор № 42/14 от 02.06.2014 до 31.12.2020
		Договор № 374/13 от 26.12.2013 до 31.12.2014

**Результаты промежуточных аттестаций студентов, обучающихся по специальности «080400.62 – «Управление персоналом»/профиль-«Управление персоналом организации» по ОФО**

Таблица 4

	1 курс		2 курс		3 курс	
	общ.	кач.	общ.	кач.	общ.	кач.
Зимняя сессия	88	33	96	46	67	63
Летняя сессия	100	42	60	46	83	63

Таблица 5

**Сведения о качественном составе профессорско-преподавательских кадров по ООП**

Количество дисциплин	Количество преподавателей, обеспечивающих реализацию ООП	Процент преподавателей с учеными степенями и/или званиями	Процент преподавателей с ученой степенью доктора наук и/или званием профессора	Процент преподавателей, имеющих базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин профессионального цикла	Процент преподавателей с учеными степенями и/или званиями, обеспечивающих учебный процесс по профессиональному циклу	Процент преподавателей, имеющих стаж практической работы по данному направлению (в т.ч. действующие руководители, ведущие специалисты)
93	47	70	8	100	91	6

Таблица 6

## Сведения о монографиях (по профилю ООП) (за период с2010 г.по2014 г.)

№	Год	Автор(ы)	Название работы	Тираж	Объём п.л.	Издатель
1	2	3	4	5	6	7
1	2010	Чуланова О.Л.	Формирование, развитие и коучинг эмоциональной компетентности в управлении персоналом организации	500	11,2 п.л.	Сургут. Гос. Ун-т ХМАО-Югры. – Сургут: Дефис, 2010. – 218 С
2	2014	Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Коновалова В.Г., Чуланова О.Л.	Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом	100	13,2 п.л. /авт. 3,1 п.л.	М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 156 с. + (Доп.мат.znanium.com)[Электронный ресурс; Режим доступа http://www.znanium.com]. - (Научная мысль). DOI 10.12737/852 (www.doi.org). - 10,31 п.л. + 2,8 ЭБС (13,2/авт.3,1 п.л.)
3	2014	Чуланова О.Л.	Управление персоналом на основе компетенций	500	9,93 п.л.	М.:ИНФРА-М, 2014. - 122 с. +Доп.материалы [Электронный ресурс; Режим доступа http://www.znanium.com]. - (Научная мысль). DOI 10.12737/3433(www.doi.org). – 8,43 п.л. + 1,5 ЭБС
4	2013	Хадасевич Н.Р.	Инновационный потенциал персонала организации	100	10,3 п.л.	М.: изд. «Перо», 2013. – 223 с.

**Сведения об изданных учебниках и учебных пособиях (по профилю ООП)  
(за период с 2010 г. по 2014 г.) ННР кафедры**

№	Год	Автор (ы)	Название работы	Вид	Гриф	Тираж	Объём п.л.	Издатель
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2010	Чуланова О.Л.	Консалтинг персонала	учебное пособие	гриф УМО в области менеджмента	100	10,3 п.л.	Сургут.гос.ун- т. ХМАО- ЮГРЫ. – Сургут: ИЦ СурГУ
2	2012	Чуланова О.Л.	Компетентностный подход в управлении персоналом: схемы, таблицы, практика применения.	учебное пособие	-	100	3,7 п.л.	Сургут: Издательство ООО «Таймер»
3	2010	Чуланова О.Л.	Управленческое консультирование	учебное пособие	гриф УРО РАО	100	12,8 п.л.	Сургут.гос.ун- т. ХМАО- ЮГРЫ. – 2 –е изд., испр. и доп. – Сургут: ИЦ СурГУ.
4	2013	Чуланова О.Л.	Управление компетенциями	учебное пособие	гриф УМО в области менеджмента	100	11,8 п.л.	Сургут.гос.ун- т. ХМАО- ЮГРЫ. – Сургут: ИЦ СурГУ
5	2010	Кузнецова М.Е. Хадасевич Н.Р.	Управление человеческими ресурсами (Учебное пособие)	Учебное пособие		100	4 п.л.	Сургут: Изд-во СурГУ, 2010.
6	2011	Кузнецова М.Е.	Управление персоналом	Учебное пособие		100	1 п.л.	Сургут: Изд-во



		Бакшеев С.Л. Катасонов С.В. Чуланова О.Д.	(Учебное пособие)					СурГУ 2011
7	2011	Кузнецова М.Е. Хадасевич Н.Р.	Маркетинг персонала	Учебное пособие		100	2 п.л.	СурГУт: Изд-во СурГУ, 2011.
8	2012	Кузнецова М.Е. Хадасевич Н.Р.	Анализ в управлении персоналом (Учебное пособие)	Учебное пособие		100	3 п.л.	СурГУт, Изд-во СурГУ 2012.
9	2010	Хадасевич Н.Р.	Аудит и контроллинг персонала (Учебное пособие)	Учебное пособие		100	2,3 п.л.	СурГУт, Изд-во СурГУ 2010.
10	2011	Бакшеев С.Л., Катасонов С.В., Кузнецова М.Е., Хадасевич Н.Р., Чуланова О.Д.	Управление персоналом организации	Учебное пособие		100	3.7 п.л.	СурГУт, Изд-во СурГУ 2011.

Таблица 8

**Научные направления (научные школы) выпускающей кафедры (по профилю реализации ООП)**

№	Научная специальность, в рамках которой проводятся научные исследования	Код	Преподаватели, осуществляющие научные исследования в рамках научной специальности	Количество защищённых диссертаций по данному направлению преподавателями за последние 5 лет		Количество изданных штатными преподавателями монографий последние 5 лет по данному направлению	Количество изданных и принятых к публикации статей штатных преподавателей в журналах, рекомендованных ВАК
				докторских	кандидатских		
1	Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)	08.00.05	Катасонов С.В. Бакшеев С.Л. Кузнецова М.Е. Чуланова О.Л. Халисевич Н.Р.	-	-	4	24

Таблица 9

**Сведения по научно-исследовательским работам НИР по профилю подготовки (с2009-2014 г. по г.)**

№	Год	Руководитель, участники	Название темы	Вид исследования	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. рублей)	Научно-исследовательская программа, в рамках которой выполняется тема
1	2009-2014	Кодинцев А.Я. – руководитель, Участники, члены кафедры управления персоналом: Чуланова О.Л.,	Совершенствование организации управления в национальной инновационной системе России: отчет о НИР (заключ.) ; рук. А.Я. Кодинцев; исполн.:	НИР фундамента льная	Собственные средства	0,000	

	Хадасевич Н.Р. Бакшеев С.Л. Кузнецова М.Е.	Чуланова Хадасевич Н.Р., Бакшеев С.Л., Кузнецова М.Е. [и др.]. – Сургут, 2014. – № ГР 02201452504.				
--	--	--	--	--	--	--

Таблица 10

**Научно-исследовательская работа студентов по «профилю» подготовки**

Организация и результативность НИР студентов				
Год	Численность студентов очной формы обучения, участвовавших в НИР (всего)	Количество научных публикаций (всего)	Количество научных публикаций без соавторов – сотрудников вуза	
2013	2			5
2014	5	5		

Студенты активно участвуют в международных научных конференциях. За отчетный период в Студенческой научной конференции имени Г.И. Назина (2013 г., 2014г.) приняли участие 7 студентов бакалавриата специальности «Управление персоналом», ежегодно кафедра организует работу секции посвященной тематике современных проблем управления персоналом, тезисы выступлений публикуются в сборниках конференции.

Студенты кафедры активно публикуют результаты научно-исследовательской работы, они принимают участие в научных конференциях в 2014 году: студентки 3 курса Штибекова А., Веретельник Д., Тихонова Т., Валеева А., Алиева Э., Борисенко Н., Мухамедова М., и студентки 2 курса Тимченко Я., Припасаева О., Соколовская В., Антонова В. - в г. Новосибирск (всего 5 публикаций), студенты подготовлены Хадасевич Н.Р. доцентом кафедры управления персоналом.

## 1.2 Заключение

На основании проведённого самообследования направления 080400.62 «Управление персоналом»/ профиль «Управление персоналом организации» можно сделать заключение о том, что структура и содержание подготовки бакалавров кадровое, информационное, учебно-методическое обеспечение направления соответствуют требованиям ФГОС по направлению 080400.62 «Управление персоналом»

На основании анализа результатов самообследования педагогический коллектив определил, в качестве приоритетных, следующие задачи:

1. Вовлечение в интенсивную научно-исследовательскую деятельность профессорско-преподавательского состава, обеспечивающего реализацию ООП, по профилю преподаваемых дисциплин.
  2. Вовлечение в интенсивную научно-методическую деятельность 100% профессорско-преподавательского состава, обеспечивающего реализацию ООП.
- Условия реализации основной образовательной программы по направлению 080400.62 «Управление персоналом»/ профиль «Управление персоналом организации» являются достаточными для подготовки специалистов с квалификацией бакалавр.

Председатель комиссии  
по самообследованию

  
(подпись)

Бакшеев С.Л.

Начальник научного отдела

  
(подпись)

  
(Ф.И.О.)