

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Сургутский государственный университет Ханты-Мансийского автономного округа–
Югры»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе


И.А.Коробейникова

«06» 11 2014

Результаты самообследования основной образовательной программы
по направлению 080400.68 «Управление персоналом», магистерской
программы «Экономика труда и управление персоналом»

Сургут 2014

_____ 2014 г.

Состав комиссии, проводившей самообследование по направлению 080400.68 Управление персоналом, магистерской программы Экономика труда и управление персоналом

Должность в комиссии	Фамилия, имя, отчество	Ученая степень, ученое звание	Должность и место работы	Круг вопросов экспертизы
1	2	3	4	5
Председатель комиссии	Кузнецова М.Е.	к.п.н., доцент	доцент кафедры «Управление персоналом»	Вопросы научной деятельности, учебной деятельности, ресурсного обеспечения содержания и качества подготовки выпускаемых специалистов по заявленным специальностям по основным аккредитации основным образовательным программам
Член комиссии	Бакшеев С.Л.	к.э.н., доцент	доцент кафедры «Управление персоналом»	
Член комиссии	Завьялова А.Р.	ст. лаборант	ст. лаборант кафедры «Управление персоналом»	

Председатель комиссии
по самообследованию


(подпись)

_____ Кузнецова М.Е.

2014 г.

Сведения по основной образовательной программе по специальности/профилю «кол-специальность/профиль»*

№ п/п	Сведения по ООП		Результат (данные)
	1	2	
1	Контингент обучающихся по: - очной форме обучения: - заочной форме обучения:		3
2	в том числе обучающихся на условиях полной компенсации затрат на обучение по: - очной форме обучения: - заочной форме обучения:		17
3	Количество выпускников в прошедшем учебном году по: - очной форме обучения: - заочной форме обучения:		7
4	Восребованность выпускников: - процент выпускников, направленных на работу; - процент заявок на подготовку от количества выпускников; - процент выпускников, состоящих на учете в службе занятости; - процент выпускников, работающих в регионе:		100
8	Количество иностранных граждан, обучающихся по: - очной форме обучения: - заочной форме обучения:		

Таблица 2*
**Анализ соответствия учебного плана специальности /профилю «код-специальность/профиль» очной/заочной формы обучения
 требованиям государственного образовательного стандарта**

Показатель со- держания и качества подготовки обучающихся и выпускников	Наименование критерия показателя содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников	По ФГОС ВПО		
		По ФГОС:	По РУПГ:	
1. Обязательный минимум содержания основной профессиональной образовательной программы	1.1 Наличие обязательных дисциплин федерального компонента в соответствующем цикле:			
	В учебном плане	Да		
	В расписании занятий	Да		
	В экзаменационных ведомостях	Да		
	В учебной нагрузке	Да		
	1.2 100% наличие рабочих программ дисциплин	100		
	1.3 Наличие в учебной программе четко сформулированных конечных результатов обучения в узике с ЗУН	Да		
	По ФГОС:	По РУПГ:		
	2	2		
	2. Сроки освоения основной профессиональной образовательной программы	2.1. Общий срок освоения основной профессиональной образовательной программы		
По ФГОС:		По РУПГ:		
	120	120		
2.2. Общая трудоемкость освоения ООП				
	120	120		

	2.3. Трудоемкость ООП по очной форме за год		По ФГОС:	120	По РУПУ:	120
	2.4. Трудоемкость освоения учебных циклов и разделов:		По ФГОС:	По РУПУ:		
			<u>Магистратура:</u> Общенаучный цикл(М1) Базовая часть: 20 Вариативная часть: 11		<u>Магистратура:</u> Общенаучный цикл(М1) Базовая часть: 20 Вариативная часть: 11	
			Профессиональный цикл (М2): Базовая часть: 12 Вариативная часть: 28 Практики и НИР: 30 ИГА: 30		Профессиональный цикл (М2): Базовая часть: 12 Вариативная часть: 28 Практики и НИР: 30 ИГА: 30	
	2.5 Общая трудоемкость каждой дисциплины ООП		Соответствует			
	2.6 Объем факультативных дисциплин		Соответствует			
	2.7 Часовой эквивалент зачетной единицы		Соответствует			
3. Требования к условиям реализации основной образовательной	3.1 Выполнение требований к проценту занятий проводимых в активных и интерактивных формах		По ФГОС:	50%	По РУПУ:	52%

программы	3.2. Выполнение требований к проценту занятий лекционного типа	По ФГОС:	30%	По РУЦУ:	30%		
		По ФГОС:	30	По РУЦУ:	50		
		По ФГОС:	24	По РУЦУ:	24		
		Соответствует					
		3.4. Выполнение требований к объему аудиторных занятий студента в неделю (очная форма обучения), объем аудиторных занятий в неделю (очно-заочная форма обучения), объем аудиторных занятий в учебном году (заочная форма обучения), час.	Соответствует				
			3.5. Выполнение требований к максимальному объему учебной нагрузки студента в неделю, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы (54 час/нед)				
			3.6. Выполнение требований к общему объему каникулярного времени в учебном году, (нед.) и требований о наличии каникул в зимний период				
		3.7. Выполнение требований к объему часов по дисциплине «Физическая культура»					
		3.8. Выполнение требований к наличию лабораторных практикумов по дисциплинам базовой части циклов					
		4.1. Тематика 90% курсовых работ (проектов) соответствуют профилю дисциплин по каждой образовательной программе					
4.2. Организация практик. 100 % обеспечение документами всех видов практик по образовательной программе							
4. Результаты освоения образовательной программы	Положение о практике Рабочие программы по практикам Методические указания по практикам Договоры с организациями						

	<p>4.3 Организация итоговой аттестации выпускников. Обеспечение документами по организации итоговой аттестации выпускников.</p>	<p>Положение о магистерской диссертации Программа итоговой аттестации Методические указания по написанию магистерской диссертации</p>						
<p>5. Учебно-методическое обеспечение учебного процесса</p>	<p>5.1. Использование учебно-методической документации в образовательном процессе. 100% всех видов занятий по дисциплинам учебного плана обеспечено учебно-методической документацией</p> <p>4.2. Доступность фондов учебно-методической документации: наличие доступа 100% студентов к фондам учебно-методической документации</p>	<p>100%</p> <p>Количество ключей (пользователей) - 26</p> <p>Характеристики библиотечного фонда, доступ к которому предоставляется договором</p> <p>ООО Издательство «Лань»</p> <p>Содержит учебные, учебно-методические, справочные издания, вузовские периодические издания по естественным, техническим и гуманитарным наукам.</p> <p>ООО «Ай Пи Эр Медиа»</p> <p>Содержит учебные, учебно-методические издания по всем отраслям знаний общероссийского классификатора специальностей по образованию, в полном объеме соответствующие ФГОС ВПО.</p> <p>ООО «Электронное издательство Юрайт» Содержит учебные, учебно-методические, научные (в т.ч. справочные) издания</p> <p>ООО «Директ – Медиа» Содержит учебные, учебно-методические, научные издания по всем отраслям знаний методические, научные издания по всем отраслям знаний</p> <p>ООО Научно-издательский центр Инфра-М Содержит учебные, учебно-методические, научные (в т.ч. монографии, справочники и энциклопедии) издания, периодические издания по всем отраслям знаний, структурированные по тематическим и целевым признакам.</p>						
<p>5. Кадровое обеспечение учебного процесса</p>	<p>5.1. Соответствие требованиям ФГОС ВПО доли преподавателей, имеющих базовое образование преподавателей профиля преподаваемых дисциплин (указать %)</p> <p>5.2 Соответствие требованиям ФГОС ВПО доли преподавателей имеющих ученое звание (степень)</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="336 1294 1067 1733">По ФГОС:</td> <td data-bbox="336 1733 1067 2103">По РУЦУ:</td> </tr> <tr> <td data-bbox="245 1294 336 1733">100</td> <td data-bbox="245 1733 336 2103">100</td> </tr> <tr> <td data-bbox="145 1294 245 1733">По ФГОС:</td> <td data-bbox="145 1733 245 2103">По РУЦУ:</td> </tr> </table>	По ФГОС:	По РУЦУ:	100	100	По ФГОС:	По РУЦУ:
По ФГОС:	По РУЦУ:							
100	100							
По ФГОС:	По РУЦУ:							

		80	
	5.3. Участие преподавателей в научной и/или научно-методической деятельности. 100% штатных преподавателей по каждой образовательной программе	Соответствует	94

Таблица 5

Сведения о качественном составе профессорско-преподавательских кадров по ООП

Количество дисциплин	Количество преподавателей, обеспечивающих реализацию ООП	Процент преподавателей с учеными степенями и/или званиями	Процент преподавателей с ученой степенью доктора наук и/или званием профессора	Процент преподавателей, имеющих базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин профессионального цикла	Процент преподавателей с учеными степенями и/или званиями, обеспечивающих учебный процесс по профессиональному циклу	Процент преподавателей, имеющих стаж практической работы по данному направлению (в т.ч. действующие руководители, ведущие специалисты)
35	18	94	22	100	94	20

Таблица 6

Сведения о монографич. направлениях управлению 080400.68 «Управление персоналом», магистерской программы «Экономика труда и управление персоналом» (за период с 2010 г. по 2014 г.)

№	Год	Автор(ы)	Название работы	Тираж	Объём п.л.	Издатель
1	2010	Чуланова О.Л.	Формирование, развитие и коучинг эмоциональной компетентности в управлении персоналом организации	500	11,2 п.л.	Сургут. Гос. Ун-т ХМАО-Югры. Сургут: Дефис, 2010. – 218 С
2	2014	Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Коновалова В.Г., Чуланова О.Л.	Концепция компетентного подхода в управлении персоналом	100	13,2 п.л./авт. 3,1 п.л.	М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 156 с. + (Доп. материал [www.znanium.com]) Электронный ресурс; Режим доступа http://www.znanium.com . - (Научная мысль). DOI

									10.12737/852 (www.doi.org). - 10,31 п.л. + 2,8 ЭБС (13,2/авт.3,1 п.л.)
3	2014	Чуганова О.Л.	Управление персоналом на основе компетенций		500	9,93 п.л.			М.:ИНФРА-М, 2014. - 122 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа http: // www.znanium.com]. - (Научная мысль). DOI 10.12737/3433(www.doi .org). - 8,43 п.л. + 1,5 ЭБС
4	2014	Валиуллина Л. А. Воронина Е. В. Кузнецова М. Е. Подустов С. П. - гл. 1 Сергеева И. В. Хадасевич Н. Р. Ширинкина Е. В.	Трансформация экономических систем в условиях глобализации		100	6 п.л./ авт. 1 п.л. 0,8 п.л.			Сургут. Гос. Ун-т ХМАО-Югры. - Сургут: Дефис, 2014. - 95 С

Таблица 7

**Сведения об изданных учебниках и учебных пособиях (по профилю ООП)
(за период 2010 г. по 2014 г.) НИР кафедр**

№	Год	Автор (ы)	Название работы	Вид	Гриф	Тираж	Объём п.л.	Издатель
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1.	2010	Чуланова О.Л.	Консалтинг персонала	учебное пособие	гриф УМО в области менеджмента	100	10,3 п.л.	Сургут. гос. ун-т. ХМАО-ЮГРЫ. – Сургут: ИЦ СурГУ
2.	2012	Чуланова О.Л.	Компетентностный подход в управлении персоналом: схемы, таблицы, практика применения.	учебное пособие	-	100	3,7 п.л.	Сургут: Издательство ООО «Таймер»
3.	2010	Чуланова О.Л.	Управленческое консультирование.	учебное пособие	гриф УРО РАО	100	12,8 п.л.	Сургут. гос. ун-т. ХМАО-ЮГРЫ. – 2-е изд., испр. и доп. – Сургут: ИЦ СурГУ.
4.	2013	Чуланова О.Л.	Управление компетенциями	учебное пособие	гриф УМО в области менеджмента	100	11,8 п.л.	Сургут. гос. ун-т. ХМАО-ЮГРЫ. – Сургут: ИЦ СурГУ
5.	2010	Кузнецова М.Е. Хадасевич Н.Р.	Управление человеческими ресурсами (Учебное пособие)	Учебно-методическое пособие		100	4 п.л.	Сургут: Изд-во СурГУ, 2010. - 98 с.
6.		Кузнецова М.Е. Бакшеев С.Л. Катасонов С.В. Чуланова О.Л.	Наем и отбор персонала (Учебное пособие)	Учебно-методическое пособие		100	1 п.л.	Сургут: Изд-во СурГУ 2011. - С. 36-47.
7.		Кузнецова М.Е. Хадасевич Н.Р.	Маркетинг персонала	Учебно-методическое		100	2 п.л.	Сургут: Изд-во СурГУ, 2011. -

				пособие				34 с.
8.	Кузнецова М.Е. Хадасевич Н.Р.	Анализ в управлении персоналом (Учебное пособие)	Учебно-методическое пособие		100	3 п.л.	СурГУТ, Изд-во СурГУ, 2012. - 44 с.	
9.	Бакшеев С.Л. Катасонов С.В. Кузнецова М.Е. Хадасевич Н.Р. Чуланова О.Л.	Управление персоналом организации	Учебное пособие		100	4 п.л.	СурГУТ, Изд-во СурГУ, 2011	
10.	Косенок С.М. Бакшеев С.Л.	Современные проблемы управления персоналом	Учебное пособие		100	7 п.л.	СурГУТ, Изд-во СурГУ, 2013	

Таблица 8

Научные направления (научные школы) выпускающей кафедры (по профилю реализации ООП)

№	Название научного направления (научной школы)	Код	Ведущие учёные данной области	Количество диссертаций	защитённых по данному направлению	Количество изданных штатными преподавателями монографий	Количество принятых в публикации статей
				научному штатными преподавателями последние 5 лет	направлению за последние 5 лет	научному штатными преподавателями последние 5 лет по данному направлению	штатных преподавателей в журналах, рекомендованных ВАК
1	Совершенствование организации управления в кластерных образовательных		А.В. Наумов, Д.Э.Н. профессор			4	24

	Экономики.						
2	Совершенствование организации управления национальной инновационной системе России:	А.Я. Кодинцев Д.Ю.Н., профессор					

Сведения по научно-исследовательским работам НИР по профилю подготовки
(с2009-2014 г. по г.)

Таблица 9

№	Год	Руководитель, участники	Название темы	Вид исследований	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. рублей)	Научно-исследовательская программа, в рамках которой выполняется тема
	2009-	Наумов А.В.					
	2014	Кодинцев А.Я. Ищенко О.В. Кузнецов Ю.В. Чуланова О.Д. Бакшеев С.Д. Артерчук В.Д. Быков А.М. Головков А.Н. Гузьяева М.Ю. Клпосова Т.М. Кручинина В.А. Кузнецова М.Е.	Совершенствование организации управления национальной инновационной системе России.	НИР фундаментальная	Собственные средства	0,000	

	Наумов Наумова Писарев Придворная А.Б. Хадасевич Шанина Яхудица Н.А.	М.А. Г.В. Е.Е. Н.Р. И.В.				
--	--	--------------------------------------	--	--	--	--

Научно-исследовательская работа студентов специальности 080400.68 «Управление персоналом»

Таблица 10

Год	Численность студентов очной формы обучения, участвовавших в НИР (всего)	Количество научных публикаций (всего)	Количество научных публикаций без соавторов – сотрудников вуза
2013	26	2	1

12. Заключение

На основании проведённого самообследования направления «Управление персоналом» 080400.68 магистерская программа «Экономика труда и управление персоналом» можно сделать заключение о том, что структура и содержание подготовки магистров, кадровое, информационное, учебно-методическое обеспечение направления соответствуют требованиям ФГОС по направлению «Управление персоналом» 080400.68. На основании анализа результатов самообследования педагогический коллектив определил, в качестве приоритетных, следующие задачи:

1. Вовлечение в интенсивную научно-исследовательскую деятельность профессорско-преподавательского состава, обеспечивающего реализацию ООП.

Условия реализации основной образовательной программы по направлению 080400.68 «Управление персоналом организации» являются достаточными для подготовки специалистов с квалификацией магистр.

Председатель комиссии
по самообследованию


(подпись)

Кузнецова М.Е.

Начальник научного отдела


(подпись)


(Ф.И.О.)

