

Приложение 1
Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Косанок Сергей Михайлович

Форма оценочного материала для диагностического тестирования

Должность: ректор

Дата подписания: 19.06.2024 12:30:28

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Уникальный программный ключ:

e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Аудит трудовых ресурсов, 8 семестр

Код, направление подготовки	38.05.01 Экономика
Направленность (профиль)	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
Форма обучения	очная, заочная
Кафедра-разработчик	Экономических и учетных дисциплин
Выпускающая кафедра	Экономических и учетных дисциплин

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса	Кол-во баллов за правильный ответ
ОПК-3. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Что понимается под «трудовыми ресурсами» предприятия:	А) всех желающих участвовать в трудовом процессе; Б) работающих в основных цехах; В) всех тех, кто участвует в трудовом процессе.	низкий	2 балла
ОПК-3.	Показатель, обратный показателю производительности труда называется:	а) стоимостным показателем производительности труда; б) текучестью кадров; в) фондоемкостью	низкий	2 балла
ОПК-3.	К внутренним опасностям кадровой безопасности относятся:	А) условия мотивации у конкурентов лучше Б) давление на сотрудников извне В) отсутствие или “слабая” корпоративная политика Г) инфляционные процессы	низкий	2 балла
ПК-33. способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и	Сколько видов повременной оплаты труда	2	средний	5 балла

<p>иную информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации, использовать полученные сведения для принятия решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности</p>				
<p>ОПК-3.</p>	<p>Трудоемкость технологическая (ti) определяется труда основных рабочих-сдельщиков и повременщиков.</p>	<p>затратами</p>	<p>низкий</p>	<p>2 балла</p>
<p>ПК-20. способностью соблюдать в профессиональной деятельности требования, установленные нормативными правовыми актами в области защиты государственной тайны и информационной безопасности, обеспечивать соблюдение режима секретности</p>	<p>Трудоемкость производственная (tпр) складывается из Трудоемкостей</p>	<p>А) технологической (tm); Б) Трудоемкость полная (Тп) В) трудоемкости обслуживания (тоб); Г) Трудоемкость управления (Ту);</p>	<p>средний</p>	<p>5 баллов</p>
<p>ПК-33.</p>	<p>Явочная численность работающих учитывает:</p>	<p>А) работающих вспомогательных цехов; Б) штат работающих занятых в основном производственном процессе; В) штат работающих ежедневно; Г) выходящих на работу в данные сутки.</p>	<p>средний</p>	<p>5 баллов</p>
<p>ПК-33.</p>	<p>Списочная численность работающих учитывает весь штат работающих,</p>	<p>числящихся</p>	<p>средний</p>	<p>2 балла</p>

	на предприятии;			
ПК-20.	Коэффициент списочного состава определяется:	А) отношением числа дней работы работника к числу дней работы предприятия; Б) отношением явочной численности к списочной В) отношением списочной численности к явочной	Высокий	5 баллов
ОПК-3.	От чего в большей степени зависит производительность труда на рабочем месте:	А) от величины заработной платы, престижности работы, количества работников; Б) от медицинского обслуживания и оздоровительных мероприятий; В) от наличия заказов, спроса и цен на продукцию, объема сбыта	средний	5 баллов
ПК-33.	Коэффициент списочного состава определяется: отношение	численности к явочной	средний	5 баллов
ОПК-3.	Количество этапов, проведения аудита человеческих ресурсов::	5	средний	5 баллов
ПК-33	Трудоемкость определяет	затраты	средний	5 баллов
ПК-20.	Явочная численность работающих должна соответствовать	а) количественным показатели выработки; б) всему штату работников предприятия; в) штату работников, занятых в основном производственном процессе; г) числу штатных работников, занятых в производстве в данные сутки; в) работников основных и вспомогательных цехов.	средний	5 баллов

ПК-20.	Показатели, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов предприятия:	а) выработка продукции; б) сдельная прямая зарплата; в) трудоемкость; г) валовая продукция; д) фонд трудовых ресурсов.	средний	5 баллов
ПК-33	Количество видов сдельной заработной платы	4	средний	5 баллов
ОПК-3.	Какой стиль лидерства не соответствует теории жизненного цикла П. Херси и К. Бланшара?	А) стиль «давать указания»; Б) «продавать указания»; В) «информировать». Г) «участвовать»; Д) «делегировать»;	средний	5 баллов
ПК-20.	Расположите в правильном порядке виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	а) дисциплинарная ответственность; б) материальная ответственность; в) гражданско-правовая ответственность; г) административная ответственность; д) уголовная ответственность.	высокий	8 баллов
ПК-33.	Оплата за неотработанное время включает в себя оплату:	а) ежегодных и дополнительных отпусков; б) вознаграждения за выслугу лет; в) дополнительных отпусков; г) компенсационных выплат, связанных с режимом работы:	высокий	8 баллов
ПК-20.	Расположите в правильном порядке все незаконные случаи, когда работодатель обязан возместить работнику не полученный им	А) незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;	высокий	8 баллов

	заработок, указанные в ст: 234 ТК РФ	Б) отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых о восстановлении работника на прежней работе; В) задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, Г) внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;		
ПК- 33	Стоимостные показатели производительности используются, в случаях, когда:	а) осуществляется выпуск разнообразной продукции; б) для исчисления размера прибыли; в) для расчета налогооблагаемой прибыли;	высокий	8 баллов
ОПК-3.	Повременная оплата труда применяется в случаях:	а) если рабочий не может оказывать непосредственного влияния на увеличение выпуска продукции; б) если рабочий отказывается от применения сдельной оплаты труда; в) если отсутствуют количественные показатели выработки.	высокий	8 баллов