

Документ подписан
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:36
Уникальный идентификатор документа:
e3a68f3eaa1b67674b54ff4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине:

Управление рисками и их оценка, 6 семестр

Код направления подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Типовые варианты контрольной работы:

Вариант -1

1. Абсолютные и относительные показатели оценки риска.
2. Классификация методов управления кадровыми рисками.
3. Установление причин возникновения потенциальных кадровых рисков в организации.

Вариант -2

1. Анализ и оценка уровня риска.
2. Методы управления кадровыми рисками.
3. Классификация по величине риска.

Вариант -3

1. Этапы процесса управления рисками в организации.
2. Актуальность управления кадровыми рисками в современной промышленной организации.
3. Понятие, типология и оценка кадровых рисков в организации.

Вариант -4

1. Взаимосвязь риска и эффективности управления.
2. Классификация кадровых рисков.
3. Социально-экономическое содержание кадровых рисков.

Вариант -5

1. Внутрифирменные источники снижения риска.
2. Концепция адаптивного динамического управления рисками.
3. Разработка системы управления кадровыми рисками в организации.

Вариант -6

1. Деловая этика в предупреждении и разрешении кадровых рисков в организации.
2. Факторы и источники риска в управлении.
3. Соблюдение принципа социальной справедливости в материальном и моральном поощрении работников, применении административных санкций и дисциплинарных взысканий как условие профилактики возникновения кадровых рисков.

Вариант -7

1. Идентификация и анализ рисков.

2. Факторы кадровых рисков в системе управление персоналом организации.
3. Деловая этика в предупреждении и разрешении кадровых рисков в организации.

Вариант -8

1. Информационное обеспечение управления рисками
2. Социально-экономическое содержание кадровых рисков.
3. Содержание идентификации и анализа рисков

Вариант -9

1. Применение социально-психологических правил обеспечения взаимопонимания и сотрудничества в коллективе как средство предотвращения нарушений в области кадровой безопасности в организации.
2. Экспертные методы оценки риска
3. Этапы идентификации и анализа рисков

Вариант -10

1. Качественные и количественные методы оценки риска
2. Выявление источников кадрового риска, вызывающих эскалацию социально-психологической напряженности между участниками совместной деятельности.
3. Принципы информационного обеспечения системы управления рисками

Вариант -11

1. Классификация рисков: виды, принципы разработки, использование
2. Классификация типов проектов
3. Источники информации для идентификации риска

Вариант -12

1. Установление причин возникновения потенциальных кадровых рисков в организации.
2. Упорядочение взаимодействия смежных подразделений и рабочих групп как метод предупреждения возникновения кадровых рисков.
3. Визуализация рисков

Вариант -13

1. Математические методы рискового моделирования.
2. Участники проекта, их функции и полномочия.
3. Концепция приемлемого риска.

Вариант -14

1. Актуальность управления кадровыми рисками в современной промышленной организации.
2. Пороговые значения риска.
3. Кадровые риски как объект управления.

Вариант -15

1. Методы управления кадровыми рисками.
2. Качественные и количественные методы оценки кадровых рисков.
3. Социально-экономическое содержание кадровых рисков.

Вариант -16

1. Методы управления рисками.
2. Методы финансирования рисков.
3. Классификация методов управления кадровыми рисками.

Типовые вопросы к зачету:

1. Каковы математические предпосылки зарождения теории риска?
2. Охарактеризуйте концепции «рисков» в СССР и современной России.
3. Укажите базовые принципы классических и неклассических подходов к понятию «риска», выделите существенные различия между ними и назовите их основоположников.
4. Назовите основные характеристики рисковой ситуации согласно концепции А.С. Шапкина.
5. Какие подходы существуют в социологической теории риска?
6. Объясните роль факторов страха и контроля в теории рисков.
7. Перечислите и расшифруйте существенные признаки рисков в концепции Л.Н. Тэпмана.
8. Раскройте содержание базовых функций риска.
9. Какова взаимосвязь риска и неопределенности?
10. Перечислите когнитивные стадии и соответствующие им типы ошибок согласно модели Расмуссена.
11. Понятие и классификация кадровых рисков организации
12. Измерение риска
13. Выявление кадровых рисков компании
14. Методы управления кадровыми рисками
15. Выделите достоинства и ограничения «теорий домино».
16. Методы управления кадровыми рисками
17. Укажите известные Вам типы зависимостей и основанные на них группы риска в организации.
18. Определите риски, связанные с вовлеченностью сотрудников организации в группы зависимости.
19. Методы управления рисками
20. Приведите классификацию причин опасных действий персонала, способных привести к аварии по Дж. Ризону.
21. Раскройте понятие кадровые риски, их классификацию и характеристики.
22. Разъясните причины возникновения кадровых рисков.
23. Что такое кадровая безопасность?
24. Какие риски существуют в системе управления персоналом?
25. Оценка факторов среды
26. Оценка вероятности проявления угроз
27. Оценка вероятности риска
28. Количественные оценки вероятностей и рисков
29. Метод оценки рисков на основе матрицы «вероятность-ущерб».

30. Метод вербальных функций.
31. Какие ошибки существуют при подборе персонала, разъясните области рисков?
32. Каковы критерии методик диагностики при подборе персонала?
33. Какие данные о потенциальном работнике следует знать работодателю, и какие существуют способы и возможности их получения?
34. Разъясните понятие «комплексный подход» к подбору персонала.
35. Какие рисковые ситуации следует предотвращать в адаптационный период?
36. Перечислите стадии, которые проходит работник в период адаптации.
37. Объясните, каким образом и кто проводит адаптацию руководителей, и почему.
38. Перечислите наиболее распространенные ошибки, которые допускаются при аттестации, и как снизить их риск.
39. С какими рисками сталкивается компания при увольнении персонала? Каким образом их можно уменьшить?
40. Какие типы реакции человека на болезнь Вы могли бы назвать, и какие риски возможны в связи с каждым из представленных типов?