

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 08:59:34
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

13 июня 2024г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Экономика и социология труда рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план g380403-УП-24-2.plx
Направление 38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 180
в том числе:
аудиторные занятия 32
самостоятельная работа 121
часов на контроль 27

Виды контроля в семестрах:
экзамены 3

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	уп	рп	уп	рп
Неделя	17 1/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	121	121	121	121
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):

к.соц.н., Ст. преподаватель, Евсеенко Елена Андреевна

Рабочая программа дисциплины

Экономика и социология труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 13.06.2024 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой Хадасевич Наиля Ракиповна

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|---|
| 1.1 | формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области экономики и социологии труда, формирование прикладных социальноэкономических знаний и навыков в сфере трудовой деятельности |
|-----|---|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.03
--------------------	---------

2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

2.1.1 Информационно-аналитическая деятельность в управлении персоналом

2.1.2 Корпоративная социальная ответственность

2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

2.2.1 Управление конфликтами и стрессами

2.2.2 Производственная практика, профессиональная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОПК-2.1: Применяет на практике методы статистического и экономического анализа информации и данных****ОПК-2.2: Анализирует рынок труда, планы и результаты деятельности организации в контексте целей и задач управления персоналом****ОПК-1.2: Использует знания по общей, социальной психологии и психологии труда в управлении персоналом и регулировании конфликтов****ОПК-1.4: Умеет применять методы экономики труда, управления затратами и определения экономической эффективности в управлении персоналом****В результате освоения дисциплины обучающийся должен****3.1 Знать:**

- социальную психологию и психологию труда;

- методы регулирования конфликтов в управлении персоналом;

- показатели социально-экономической эффективности управления персоналом;

- методы экономики труда, управления затратами в системе управления персоналом;

- методы статистического и экономического анализа информации и данных;

- основные элементы и виды рынка труда, факторы формирования спроса и предложения на современном рынке труда;

- механизм функционирования рынка труда, основные теории, виды и формы занятости;

- теоретические аспекты анализа рынка труда в сфере задач управления персоналом

3.2 Уметь:

- способен использовать знания по общей, социальной психологии и психологии труда в управлении персоналом и регулировании конфликтов;

- анализировать эффективность системы управления персоналом;

- применять на практике методы статистического и экономического анализа информации и данных;

	- ориентироваться в основных элементах, видах и механизмах функционирования рынка труда
	- анализировать рынок труда;
	- ориентироваться в основных направлениях государственной политики на рынке труда.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1.					
1.1	Трудовой потенциал общества /Лек/	3	4	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
1.2	Трудовой потенциал общества /Пр/	3	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
1.3	Трудовой потенциал общества /Ср/	3	20	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
	Раздел 2. Занятость населения и рынок труда					
2.1	Занятость населения и рынок труда /Лек/	3	5	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1	
2.2	Занятость населения и рынок труда /Пр/	3	4	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.4Л2.2Л3.2 Э1	
2.3	Занятость населения и рынок труда /Ср/	3	19	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
	Раздел 3. Понятия организации труда и ее места в системе организации производства					
3.1	Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Пр/	3	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1	
3.2	Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Ср/	3	18	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
	Раздел 4. Оптимизация численности и структуры персонала					
4.1	Оптимизация численности и структуры персонала /Лек/	3	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1	
4.2	Оптимизация численности и структуры персонала /Пр/	3	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1	
4.3	Оптимизация численности и структуры персонала /Ср/	3	20	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	

	Раздел 5. Планирование труда на предприятии					
5.1	Планирование труда на предприятии /Лек/	3	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1	
5.2	Планирование труда на предприятии /Пр/	3	2	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1	
5.3	Планирование труда на предприятии /Ср/	3	20	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1	
	Раздел 6. Экономическая эффективность					
6.1	Экономическая эффективность /Лек/	3	4	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
6.2	Экономическая эффективность /Пр/	3	4	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
6.3	Экономическая эффективность /Ср/	3	24	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
6.4	/Контр.раб./	3	0	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1Л2.2Л3.2	
6.5	/Экзамен/	3	27	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф.	Экономика труда: учебник	Москва: Издательство "Магистр", 2017, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.2	Асалиев А.М., Вукович Г. Г.	Экономика труда: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.3	Асалиев А.М., Бычин В. Б.	Экономика труда: Учебник	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.4	Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаева Т. П.	Управление персоналом: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.5	Дейнека А.В.	Управление персоналом организации: Учебник	Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2020, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г.	Экономика труда: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л2.2	Кибанов А.Я., Баткаева И. А.	Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 2: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л3.2	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 1: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	<p>Российская государственная библиотека (РГБ) http://www.rsl.ru Библиотека экономической и деловой литературы http://www.ec-lit.agava.ru Сервер органов государственной власти РФ http://www.gov.ru Демографическое обозрение. Научный электронный журнал. https://demreview.hse.ru Еженедельный демографический журнал http://www.demoscope.ru Институт демографических исследований http://www.demographia.ru/ КиберЛенинка [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека: https://cyberleninka.ru Elibrary.RU [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека: https://elibrary.ru/defaultx.asp Управление персоналом [Электронный ресурс] : официальный сайт . – Режим доступа: http://www.top-personal.ru</p>
----	--

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»)
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»)

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	СПС «Консультант +»
6.3.2.2	СПС «Гарант»
6.3.2.3	Сервер органов государственной власти РФ: http://www.gov.ru
6.3.2.4	Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru
6.3.2.5	Федеральная служба государственной статистики: http://www.gks.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	--