

Документ подписан электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 04.07.2025 12:47:26
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e02674b5444998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Управление персоналом в области охраны труда, 3 семестр

Код направления
подготовки

20.04.01 Техносферная безопасность

Направленность
(профиль)

Направленность (профиль): Охрана труда и промышленная
безопасность

Форма обучения

Очная, заочная

Кафедра-разработчик

Безопасности жизнедеятельности

Выпускающая кафедра

Безопасности жизнедеятельности

Типовые задания для контрольной работы:

Тематика контрольных работ

Контрольная работа должна быть выполнена студентом по исходным данным организации, в которой он работает или проходит стажировку.

Необходимо соблюдать следующий порядок размещения материала:

1. Титульный лист
2. Содержание
3. Введение
4. Исходная информация (профессиограмма, выписки из квалификационного справочника, анкеты, и т.д.)
5. Аналитическая часть (отчёт по прилагаемой форме)
6. Проект должностной инструкции
7. Заключение
8. Использованная литература

Типовые вопросы к зачету:

1. Определите сущность категории управление персоналом, дайте оценку предмету и объекту данной науки.
2. В чем особенности развития науки управление персоналом?
3. Дайте характеристику методологии управления персоналом.
4. Определите место науки управление персоналом в общей системе наук об организации.
5. В чем особенности организации управления персоналом?
6. Раскройте сущность и значение системы управления персоналом на предприятии.
7. на предприятии.
8. Каковы основные принципы и методы построения системы управления персоналом?
9. Дайте характеристику основных этапов построения системы управления персоналом в организации.
10. В чем назначение нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом?
11. Определите сущность, значение и факторы стратегического управления персоналом.
12. В чем заключается сущность и значение стратегии кадровой политики организации?
13. Какие существуют подходы к выработке стратегии управления человеческими ресурсами в организации?
14. Что представляют собой планы организационно-технических мероприятий по реализации кадровой стратегии?
15. В чем заключается стратегическая ориентация на деловую активность?
16. Охарактеризуйте особенности работы с резервом персонала управления в организации
17. В чем сущность кадрового планирования в организации? Каково его значение?
18. Какова система целей и задач кадрового планирования?

19. Какова структура и особенности формирования плана по труду и персоналу в организации?
20. Сущность, цели и основные составляющие оценки персонала в организации.
21. Уровни и показатели оценки персонала организации.
22. Методы оценки персонала в организации.
23. Аттестация персонала в организации.
24. Конфликты в организациях и их типы. Причины возникновения конфликтов в организациях.
25. Стадии развития конфликта в организации.
26. Уровни, виды и фазы конфликта.
27. Стили, методы и типология конфликтного поведения.
28. Методы управления конфликтами в организации. Диагностика конфликтов.
29. Модель управления конфликтами в организации.
30. Понятие и виды мотивации.
31. Типология мотивации.
32. Содержательные теории мотивации.
33. Процессуальные теории мотивации.
34. Трудовые теории мотивации.
35. Механизмы реализации мотивации на различных уровнях (общество, группа, задача).
36. Факторы, воздействующие на мотивацию.
37. Методы мотивации труда. Требования к системе мотивации труда в организации.