

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:21
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочный материал для диагностического тестирования по дисциплине:
«Контроллинг и аудит управления персоналом»- (6,7 семестр)**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03
	Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Шестой семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-2.3 ПК-1.4	1. К какой группе административных методов управления можно отнести процедуру нормирования труда? (выберите один правильный ответ)	1. Организационные методы воздействия 2. Распорядительные методы воздействия 3. Материальная ответственность и взыскания 4. Экономические методы	низкий
ОПК-2.3 ПК-1.4	2. Процесс управления не включает: (выберите один правильный ответ)	1. Сбор информации; 2. Переработку ресурсов 3. Переработку информации; 4. Передачу информации	низкий
ОПК-2.3 ПК-1.4	3. Кадровый контроллинг-это... (выберите один правильный ответ)	1. управленческая концепция, которая охватывает все сферы деятельности предприятия: финансы и учет, менеджмент и маркетинг, интегрируя и координируя деятельность различных служб для достижения оперативных и стратегических целей. 2. система информационно-аналитической и методической поддержки принятия управленческих решений в системе управления персоналом с целью повышения эффективности организации 3. Концепция управления организацией 4. Точного определения кадрового контроллинга нет.	низкий
ОПК-2.3 ПК-1.4	4. Социальный аудит не предполагает (выберите один правильный ответ)	1. Анализ финансовой устойчивости организации 2. Анализ оплаты труда 3. Анализ социальных рисков 4. Анализ условий труда	низкий
ОПК-2.3 ПК-1.4	5. Аудит персонала- это (выберите один правильный ответ)	1. Проверка данных об использовании рабочего времени 2. Оценка достоверности финансовой отчетности 3. Проверка кадровой документации 4. Система мероприятий по сбору	низкий

		информации, ее анализу и оценке на этой основе эффективности деятельности предприятия в области управления персоналом, организации труда и регулированию социально-трудовых отношений	
ОПК-2.3 ПК-1.4	6. Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации: (выберите один правильный ответ)	1. Затратами на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации 2. Потерями, связанными с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации 3. Сопоставлением результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом 4. Сопоставлением результатов работы предприятия с результатами работы подобных предприятий;	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	7. Что предполагает линейная структура управления службы контроллинга? (выберите 1 правильный ответ)	1. Должностные лица службы контроллинга обладают правом руководящих приказов 2. по отдельным функциям управления формируются отдельные подразделения 3. направлена на большой объем информации 4. Снижает повторение действий	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	8. Найти соответствие (аудит мотивационного состояния)	1. Нельзя резко повышать вознаграждение-это 2. Каждый стимул должен быть доступен-это 3. Между результатом труда и его оплатой должен быть минимальный промежуток времени - 4. Должны использоваться денежные, материальные и иные стимулы- Варианты: 1. Доступность 2. Постепенность 3. Сочетание материальных и моральных стимулов 4. Минимизация разрыва	Средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	9. Аудит персонала предполагает оценку (выберите все правильные)	1. Налоговой системы 2. Системы мотивации 3. Системы обучения 4. Политики развития персонала	средний

	ответы)		
ОПК-2.3 ПК-1.4	10.Принцип стратегичности контроллинга подразумевает (выберите один правильный ответ)	1.Ускорение или торможение различных процессов в системе управления персоналом 2.Варьированность методов и форм контроля 3.Анализ статистических данных 4.Развитие системы управления персоналом по ранее разработанной программе, осуществление его деятельности в соответствии с поставленными целями	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	11.Актуальность развития кадрового контроллинга в системе управления персоналом обусловлена тем, что... (выбрать все правильные ответы)	1. Административная система контроля сменяется саморегулирующейся системой контроллинга 2. Развиваются функции управления персоналом 3. Необходимо своевременно реагировать на изменения внешней и внутренней среды организации 4. Необходима информационная и методическая поддержка систем управления	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	12.Функции, которыми обладает кадровый контроллинг в системе управления персоналом (выбрать все правильные ответы)	1. Обратной связи 2. Диагностическая 3. Информационная 4. Координационная	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	13.Центральным вопросом деловой оценки является... (выберите 1 правильный ответ):	1. Написание характеристик на оцениваемых 2. Подбор экспертов 3. Установление показателей деловой оценки 4. Проведение деловой оценки	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	14. Источниками информации для социально-психологического аспекта аудита персонала являются (выбрать два правильных	1. Данные о количественном и качественном составе персонала 2. Интервьюирование 3. Должностные инструкции 4. Анкетирование	средний

	ответа)		
ОПК-2.3 ПК-1.4	15. К факторам внутренней социальной среды организации не относится: (выбрать логически верный ответ)	1. Социально-психологический климат 2. Организационная структура управления 3. Материальное вознаграждение 4. Конкуренция на рынке труда	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	16.Какое положительное влияние, по мнению специалистов, оказывает семейный статус на эффективность трудовой деятельности человека (выберите один правильный ответ)	1. Мотивированность к получению вознаграждений 2. Меньшая подверженность всякого рода заболеваниям 3. Высокая степень лояльности к своей организации 4. Склонность к инновационной деятельности	высокий
ОПК-2.3 ПК-1.4	17.Найдите соответствие	1.Обогащение труда-2 2.Высокая квалификация работника приводит к...-1 3.Профессиональное выгорание работника приводит к ...-3 4. Демотивация персонала приводит к ...4 Варианты: 1.Увеличению количества выполняемых функций 2. Возможности и гуманизации условий труда и карьерного роста 3.Возможности невыполнения функциональных обязанностей 4. Стремлению уволится	высокий
ОПК-2.3 ПК-1.4	18. К основным стандартам социальной отчетности относятся (выберите все правильные ответы)	1. ISO 26 000:2010, «Руководящие указания по социальной ответственности» 2. GRI (Global Reporting Initiative) 3. AA1000 Stakeholders Engagement Standard 4. Международный стандарт IC CSR— 08260008000	высокий
ОПК-2.3	19.Найдите	1.Выявление человеческих ресурсов,	высокий

ПК-1.4	соответствие (виды кадрового аудита)	необходимых для улучшения работы организации- 2. Анализ распределенных работ по подразделениям, взаимоотношения между ними- 3. Анализ кадровой политики организации, процессов формирования и движения персонала, мотивации труда- 4. Анализ нормирования труда, условий труда- Варианты ответов: 1.Аудит организационной структуры управления 2.Аудит организации труда 3. Аудит кадрового потенциала 4.Аудит кадровых процессов	
ОПК-2.3 ПК-1.4	20. Какие возможности в организации создает грамотная система мотивации персонала? (выберите логически правильные ответы)	1.Эффективно использовать персонал 2. Стимулировать наиболее квалифицированных работников 3.Уменьшать конфликты в коллективе 4.Уменьшать уровень абсентеизма	высокий

седьмой семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-2.3 ПК-1.4	1. К какой группе административных методов управления можно отнести процедуру нормирования труда? (выберите один правильный ответ)	1. Организационные методы воздействия 2. Распорядительные методы воздействия 3. Материальная ответственность и взыскания 4. Экономические методы	низкий
ОПК-2.3 ПК-1.4	2. Рабочая документация при кадровом аудите-это... (выбрать один правильный ответ)	1. Аудиторский отчет 2. Аудиторское заключение 3. Записи во время проведения аудита 4. Документация по составлению договора по аудиту	низкий
ОПК-2.3 ПК-1.4	3. Кадровый контроллинг-это... (выберите один правильный ответ)	1. управленческая концепция, которая охватывает все сферы деятельности предприятия: финансы и учет, менеджмент и маркетинг, интегрируя и координируя деятельность различных служб для достижения оперативных и стратегических целей. 2. система информационно-аналитической и методической поддержки принятия управленческих решений в системе управления персоналом с целью повышения эффективности организации 3. Концепция управления организацией 4. Точного определения кадрового контроллинга нет.	низкий
ОПК-2.3 ПК-1.4	4. Численность работников, необходимых для выполнения определенного объема работ, является (выберите один правильный ответ)	1. нормой выработки 2. нормой численности 3. нормой обслуживания 4. нормой управляемости	низкий
ОПК-2.3	5. Аудит	1. Проверка данных об использовании	низкий

ПК-1.4	персонала- это (выберите один правильный ответ)	рабочего времени 2.Оценка достоверности финансовой отчетности 3.Проверка кадровой документации 4.Система мероприятий по сбору информации, ее анализу и оценке на этой основе эффективности деятельности предприятия в области управления персоналом, организации труда и регулированию социально- трудовых отношений	
ОПК-2.3 ПК-1.4	6. К показателям эффективности использования трудовых ресурсов не относится: (выберите один правильный ответ)	1.производительность труда 2.коэффициент использования рабочего времени 3.себестоимость единицы продукции 4.интенсивность труда	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	7.На количество и состав рабочих документов аудитора не влияет: (выбрать один правильный ответ)	1.Квалификация аудитора 2. Квалификация руководства проверяемой организации 3.Условия договора на проведение аудита 4.Наличие эксперта	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	8.Главное экономическое преимущество системы развития кадрового потенциала организации... (выберите 1 правильный ответ)	1.является внутренним источником кандидатов на ключевые позиции; 2. позволяет удерживать потенциально талантливых сотрудников; 3. предоставляет персоналу новые возможности для карьерного роста; 4. снижает затрат на развитие персонала;	Средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	9.К методам коучинга относится: ... (выберите 2 правильных ответа)	1. методика GROW; 2. метод подбора; 3. метод проб и ошибок; 4. метод интегральной оценки. 5. метод «вопрос-ответ»	средний
ОПК-2.3	10. Результаты	1. мотивация работника;	средний

ПК-1.4	оценки персонала после работы используются при реализации процессов в следующих подсистемах управления персоналом: (выберите 2 правильных ответа)	2. формирование корпоративной культуры 3. работа с кадровым резервом. 4. формирование программ обучения персонала	
ОПК-2.3 ПК-1.4	11. Аудиторское заключение подписывает: (выбрать все правильные ответы)	1. Только руководитель аудиторской фирмы 2. Руководитель аудиторской фирмы и аудитор, который проводил аудит 3. Руководитель аудиторской фирмы и руководитель проверяемой организации 4. Все аудиторы, проводящие аудит	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	12. Аудиторские доказательства, включающие в себя информацию, полученную от третьих лиц в письменном виде: (выбрать правильный ответ)	1. Внутренние аудиторские доказательства 2. Внешние аудиторские доказательства 3. Смешанные аудиторские доказательства 4. Нет правильного ответа	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	13. Аудиторские доказательства, включающие в себя информацию, полученную от проверяемого субъекта в письменной или устной форме- это: (выбрать один правильный ответ)	1. Внутренние аудиторские доказательства 2. Внешние аудиторские доказательства 3. Смешанные аудиторские доказательства 4. Нет правильного ответа	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	14. Источниками информации для социально-психологического аспекта аудита персонала являются (выбрать два правильных ответа)	1. Данные о количественном и качественном составе персонала 2. Интервьюирование 3. Должностные инструкции 4. Анкетирование	средний

ОПК-2.3 ПК-1.4	15.Проверка арифметической точности первичных документов называется: (выбрать логически верный ответ)	1.Взаимным контролем 2.Хронологической проверкой 3.Подтверждением 4.Подсчетом	средний
ОПК-2.3 ПК-1.4	16.Какое из указанных утверждений неверно? (выберите один правильный ответ)	1.Выборка при осуществлении аудита проводится с целью сокращения объема работ 2. Результаты анализа выборочной совокупности экстраполируются на генеральную совокупность 3. Формальный подход к выборочному исследованию более предпочтителен, чем неформальный 4. Нет правильного ответа	высокий
ОПК-2.3 ПК-1.4	17.Найдите соответствие (модели кадрового аудита)	1.Основное внимание кадровому планированию - 2.Анализ и контроль результатов- 3.Управленческий учет- 4.Разделение бизнес-процессов на основные и вспомогательные- 5.Модель компетентности- Варианты ответа: 1. Дудо фон Эккарштейн 2.Р.Кайм, Ю.Одегов 3. М.Вебер 4. А.Вальтер, А.Шмидт 5.Х.Кюннер, А.Хаунечайлдрт	высокий
ОПК-2.3 ПК-1.4	18. Найдите соответствие (модели кадрового контроллинга)	1. Контроллинг как инструмент оценки планирования потребностей в персонале-. Контроллинг как инструмент оценки кадрового потенциала организации- 3. Контроллинг как инструмент информационной поддержки- 4. Контроллинг как инструмент управления процессами- Варианты ответа: 1.В.Вундерер 2.Д. фон Эккарштейн 3.С.Фалько, А.Кибанов	высокий

		4. Д.Хан, А.Карминский	
ОПК-2.3 ПК-1.4	19.Найдите соответствие (виды кадрового аудита)	<p>1.Выявление человеческих ресурсов, необходимых для улучшения работы организации-</p> <p>2. Анализ распределенных работ по подразделениям, взаимоотношения между ними-</p> <p>3. Анализ кадровой политики организации, процессов формирования и движения персонала, мотивации труда-</p> <p>4. Анализ нормирования труда, условий труда-</p> <p>Варианты ответа:</p> <p>1.Аудит организационной структуры управления</p> <p>2.Аудит организации труда</p> <p>3. Аудит кадрового потенциала</p> <p>4.Аудит кадровых процессов</p>	высокий
ОПК-2.3 ПК-1.4	20. К функциям внутреннего аудита нельзя отнести: (выберите один правильный ответ)	<p>1.Проверку внутреннего контроля</p> <p>2. Проверку всех звеньев управления</p> <p>3. Работу над специальными проектами</p> <p>4. Нет правильного ответа</p>	высокий